

COMUNE DI LODRINO

Provincia di Brescia

Allegato nr.1 alla Relazione Performance anno 2019

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE NR. 1 del 18/03/2020

VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2019

L'anno 2020, il giorno 18/03/2020 alle ore 16.00, nell'Ufficio di Segreteria del Comune di Lodrino è presente il Nucleo di valutazione in composizione monocratica nella persona della dott.ssa Daniela Zanardelli, segretario comunale, nominata quale componente monocratico del Nucleo di Valutazione con decreto sindacale n. 11 del 10/10/2019 al fine di esprimere la propria valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi dei Responsabili dei Servizi e dei dipendenti programmati per l'annualità 2019.

Il Nucleo di valutazione prende atto che i criteri di valutazione delle prestazioni sono state adottate con atto della Giunta Comunale n. 8 in data 21/01/2014 di approvazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Il Nucleo di valutazione prende atto che nell'esercizio 2019 sono stati adottati il PEG 2019, integrato col Piano triennale della performance 2019-21 (delibera di G.C. n. 07 del 29/01/2019), nei quali sono stati individuati i programmi ed i progetti, così come indicato nella metodologia di valutazione; il Nucleo prende altresì atto che con determinazione n 101 del 24/04/2019 del Responsabile del settore amministrativo sono stati assegnati gli obiettivi ai dipendenti dell'area Amministrativa.

Il Nucleo ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno adottare, tenendo conto che:

- come da metodologia approvata di valutazione della performance (Sistema di Misurazione e valutazione approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 8/2014 , ciascun Responsabile di Servizio ha rimesso la propria valutazione sul complesso delle attività descritte formulando per ciascun dipendente il punteggio che è indicato nelle schede di valutazione, depositate agli atti presso l'Ufficio Finanziario;
- come da metodologia approvata di valutazione della performance, il Nucleo è chiamato a rimettere la propria valutazione sul complesso delle attività descritte formulando per ciascun Responsabile di Posizione Organizzativa il punteggio che è indicato nelle schede di valutazione, depositate agli atti presso l'Ufficio Finanziario;
- come da metodologia approvata di valutazione della performance, il Nucleo è chiamato a rimettere la propria valutazione circa il raggiungimento dei progetti che coinvolgono una pluralità di dipendenti, preventivamente individuati.
-

Il Nucleo di valutazione del Comune dà atto che:

- lo stesso Nucleo, nella persona del Segretario Comunale, ha redatto la Relazione sulla performance 2019;
- lo stesso Nucleo, nella persona del Segretario Comunale, ha adempiuto sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tramite colloquio personalizzato con ciascun Responsabile di area al fine di verificare il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati; ogni Responsabile ha brevemente descritto nella scheda riassuntiva le attività svolte e il grado di raggiungimento degli obiettivi.

Tutto ciò premesso, il Nucleo valida la Relazione sulla Performance 2019, dando atto del regolare svolgimento delle fasi nelle quali si articola il ciclo della performance, così come declinato nell'attuale metodologia di misurazione della performance.

Il Nucleo di valutazione propone che il presente verbale venga trasmesso agli organi di competenza per gli adempimenti di rito, al fine di procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato per i Responsabili di Servizio e delle spettanze per i dipendenti.

Lodrino,...18/03/2020....

Il Nucleo di Valutazione
Il Segretario Comunale
f.to Dott.ssa Daniela Zanardelli