

**Comune di Lodrino**

**Provincia di Brescia**

**Relazione illustrativa  
al contratto integrativo anno 2019**  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### 1.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		19/12/2019
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		01/01/2019 – 31/12/2019
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): SEGRETARIO (Zanardelli Daniela) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Cisl-Fp Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Cisl-fp (Mauro Scaroni – Zamboli Zappa Annarita)
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente del Comune di Lodrino
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		a) Costituzione e Utilizzo risorse decentrate anno 2019
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è finalizzata anche all'acquisizione della certificazione da parte del revisore dei conti del comune di Lodrino
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dall' art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è quello attualmente utilizzato per le valutazioni del personale.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.
		I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
<b>Eventuali osservazioni</b>		

---

***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

---

L'accordo sottoscritto è stato definito, con propria deliberazione n. 61 del 13/11/2019, nell'ambito delle direttive fornite dalla Giunta Comunale alla delegazione trattante di parte pubblica e con propria deliberazione n. – del 18/12/2019 per autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto e della normativa vigente (art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31.05.2010 n. 78 convertito nella legge 30.07.2010 n. 122).

Inoltre, secondo quanto stabilito dall'art. 92 bis del D.L. 78/2010, dall'esercizio 2015 le riduzioni apportate al fondo nel periodo 2010/2014 in conseguenza di cessazioni di personale si stabilizzano. Conferma per 2019.

Si è ritenuto, opportuno confermare i singoli istituti contrattuali introdotti con i precedenti accordi:

- Produttività individuale (€ 2.520,98);
- Obiettivi di gruppo/particolari progetti (Euro 1.008,43);
- Compensi a favore dei messi notificatori (euro 50,00);
- Risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni (euro 1.486,5 incentivi 2018);

a cui devono aggiungersi i seguenti istituti contrattuali che non necessitano di contrattazione:

- Progressioni orizzontali del personale in servizio (€ 8.269,85);
  - Indennità di comparto (€ 1.201,59);
- Non attivate nuove progressioni economiche nel 2019.

Si conferma la metodologia di valutazione approvata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 08 del 21/01/2014 con la quale si e' approvato il ciclo di gestione performance e sistema di valutazione.

La contrattazione per la stipula del presente accordo ha visto le parti effettuare in data 19/12/2019 l'incontro per la sottoscrizione del presente contratto.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO Zanardelli Daniela

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

F.TO Marcello Pintossi