

**COMUNE DI LODRINO**  
**SISTEMA DI VALUTAZIONE**  
**SCHEDE DI VALUTAZIONE DIPENDENTI NON TITOLARI DI POSIZIONE**  
**ORGANIZZATIVA AI FINI DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA NELLA CATEGORIA.**  
**ANNO .....**

**Anagrafici**

Cognome e nome	
Data di nascita	
Titolo di studio	

**Professionali**

Data di assunzione	
Data di cessazione dal servizio	
Categoria	
Posizione economica	
Numero di anni nella posizione economica - data decorrenza ultima progressione economica effettuata	

**Parametri di valutazione**

<i>Ambiti/fattori di valutazione</i>	<i>Punteggio</i>				
<b>1. Impegno e motivazione personale.</b> Attitudine all'impegno e sensibilità alla motivazione nell'espletamento delle proprie mansioni e nello svolgimento dei compiti/obiettivi assegnati.	1	2	3	4	5
<b>2. Qualità.</b> Perseguimento della qualità nella prestazione individuale e sensibilità al miglioramento qualitativo del servizio erogato dalla propria unità organizzativa di appartenenza.	1	2	3	4	5
<b>3. Rapporti interni.</b> Attitudine a sviluppare e mantenere rapporti interni collaborativi e ad evitare conflitti.	1	2	3	4	5
<b>4. Iniziativa personale.</b> Attitudine all'iniziativa personale e capacità propositiva in materia di soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro e di risoluzione di problemi contingenti.	1	2	3	4	5
<b>5. Puntualità e precisione/coerenza.</b> Rispetto della programmazione temporale di espletamento dei compiti/obiettivi assegnati - raggiungimento di adeguati livelli di precisione - coerenza tra risultati attesi e risultati conseguiti.	1	2	3	4	5
<b>6. Disponibilità/Flessibilità.</b> Propensione ad affrontare situazioni contingenti che si concretizzano in esigenze operative che richiedono disponibilità ed adattamento.	1	2	3	4	5
<b>7. Attitudine ed orientamento al risultato.</b> Attitudine ad orientare il proprio operato in funzione degli obiettivi assegnati da parte dell'Amministrazione	1	2	3	4	5

<p align="center"><b>8. Attitudine a lavorare in gruppo.</b></p> <p>Attitudine ad operare all'interno di un gruppo di lavoro e ad orientare il proprio operato verso il miglioramento del lavoro complessivo dell'area.</p>	1	2	3	4	5	
<p align="center"><b>9. Attitudine ad osservare le indicazioni del responsabile.</b></p> <p>Capacità di attenersi alle direttive impartite dal proprio responsabile in conformità con gli obiettivi dell'Amministrazione.</p>	1	2	3	4	5	
<p align="center"><b>10. Rapporti con l'utenza.</b></p> <p>Attitudine ad improntare i rapporti con l'utenza al massimo del rispetto ed alla ricerca della soluzione dei problemi da questa proposti.</p>	1	2	3	4	5	

## CRITERI DI APPLICAZIONE

### **a) Applicazione dei punteggi**

1. Risposta scarsa, inadeguata
2. Risposta non sufficiente
3. Risposta sufficiente
4. Risposta positiva
5. Risposta pienamente positiva

Il punteggio complessivo scaturirà dalla somma algebrica dei punteggi valutativi attribuiti ad ogni singolo parametro; il punteggio massimo attribuibile è pertanto pari a 50 punti.

### **b) Condizioni di applicazione**

Per accedere alla graduatoria relativa a progressioni economiche all'interno di ciascuna categoria è indispensabile il conseguimento di una valutazione superiore a **35/50**.

VALUTAZIONE SINTETICA COMPLESSIVA

**Punteggio assegnato**

---

**Giudizio complessivo del valutatore**


**Osservazioni del valutato**


Data: \_\_\_\_\_

Firma del valutatore

Firma del valutato

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_