

**PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLA CATEGORIA
TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

COGNOME:

_____ [_____ O _____ O _____]

NOME:

_____ W _____] _____] _____]

CATEGORIA E POSIZIONE ECONOMICA:

_____ - _____

IN SERVIZIO DAL

_____ ^ _____ (Presso il Comune di Lodrino)

PRIMA CONDIZIONE PER ACCEDERE ALLA GRADUATORIA: aver maturato, nel corso dell'anno un anzianità nella posizione economica di appartenenza pari ad almeno 3 anni.

[SI]

[NO]

SECONDA CONDIZIONE PER ACCEDERE ALLA GRADUATORIA: il punteggio minimo, per accedere alla graduatoria relativa a progressioni economiche all'interno della categoria professionale di appartenenza, deve essere superiore a **25/30**).

[SI]

[NO]

PUNTEGGIO (punti da 1 a 5)

1. Risultati ottenuti (1)

_____ O _____

2. Arricchimento e miglioramento professionale (2)

3. Impegno

_____ W _____

4. Capacità gestionali dimostrate (3)

5. A\$essione al progetto complessivo ideato dall'Amministrazione, organizzazione del lavoro in funzione di tale progetto, partecipazione al lavoro di gruppo e contributo al risultato cComplessivo dell'Ente (4)

6. Iniziat)va personale, capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro - orientamento alla qualità (5)

TOTALE PUNTEGGIO (Punteggio massimo 30)

NOTE:

(1): misurati dall'organismo di valutazione - 0 punti (obiettivi raggiunti in percentuale inferiore al 50%), 1 punto in caso di punteggio percentuale compreso tra 51 e 60% obiettivi raggiunti, 2 punti in caso di punteggio percentuale compreso tra 61 e 70% obiettivi raggiunti, 3 punti in caso di punteggio percentuale compreso tra 71 e 80% obiettivi raggiunti, 4 punti in caso di punteggio percentuale compreso tra 81 e 90% obiettivi raggiunti, 5 punti in caso di punteggio percentuale compreso tra 91 e 100% obiettivi raggiunti;

(2): con questa terminologia si deve intendere la cura del proprio arricchimento professionale attraverso la formazione, lo studio e l'approfondimento delle tematiche di competenza; più precisamente va inteso come

rapporto tra le competenze richieste dal ruolo ricoperto nell'organizzazione e quelle effettivamente possedute.

(3): con questa terminologia si deve intendere il riferimento alla migliore gestione delle risorse assegnate (umane, economiche e strumentali) in relazione al raggiungimento degli obiettivi gestionali; non attiene al raggiungimento o meno degli obiettivi ma, piuttosto all'analisi delle modalità con cui gli stessi sono perseguiti.

(4): attitudine al lavoro di gruppo, ad operare come parte di un gruppo di lavoro, condivisione del progetto, attitudine ad operare in modo conforme alle direttive avute.

(5): capacità innovativa e di condivisione con il gruppo delle best practice introdotte nel lavoro al fine della loro diffusione.

Lì, _____

(timbro e firma)