

**CRITERI PER LA VALUTAZIONE E GRADUAZIONE
DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE
AI FINI ATTRIBUZIONE INDENNITA' DI POSIZIONE**

PARAMETRO		PUNTEGGIO	VALUTAZIONE
dimensioni organizzative	collaboratori assegnati		organico di fatto
	zero	20	
	uno	10	
	due	15	
	tre	20	
dimensione finanziaria	entrate + spese		bilancio di previsione
	fino a 500.000 euro	10	
	da 500.001 a 1.500.000 euro	20	
	oltre 1.500.000,00	30	
dimensione operativa	Articolazione dei servizi assegnati e loro numerosità ed interconnessione	da 10 a 30	Giunta su proposta del Segretario Comunale
competenze specialistiche	Preparazione richiesta e particolari competenze	da 10 a 40	Giunta su proposta del Nucleo di Valutazione
autonomia gestionale	Livello di discrezionalità nell'attuazione dei programmi politici definiti dalla Giunta Comunale	da 10 a 30	Giunta su proposta del Nucleo di Valutazione
quadro delle relazioni esterne	Numerosità, frequenza e rilevanza dei rapporti intrattenuti con soggetti esterni	da 10 a 40	Giunta su proposta del Nucleo di Valutazione
situazioni di aggravio	Valutazione del rischio e del disagio che contraddistinguono alcuni servizi/attività	da 10 a 40	Giunta
rilevanza dell'area	Importanza assegnata all'area nel contesto globale della struttura organizzativa/operativa dell'Ente	da 10 a 40	Giunta

Retribuzione di posizione pari ad euro 50 ogni punto, fino a raggiungere l'indennità massima di euro 12.911,42.