



COMUNE DI LODRINO

Provincia di Brescia

COPIA

Codice Ente: 10390

DELIBERAZIONE N. 8

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA ESECUTIVA

OGGETTO: PARITA' UOMO-DONNA - PIANO DELLE AZIONI POSITIVE 2017/2019

L'anno **duemiladiciassette** addi **ventisei** del mese di **gennaio** alle ore **18.00** nella sala delle riunioni presso la sede Municipale.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dal vigente ordinamento vennero per oggi convocati i componenti di questa **Giunta Esecutiva**.

Sono Presenti i Signori:

| N. | Cognome e nome | carica | Presente | Assente |
|----|------------------|---------------------|----------|---------|
| 1. | BETTINSOLI ISIDE | SINDACO | SI | |
| 2. | BETTINSOLI BRUNO | ASSESSORE - V.SIND. | | SI |
| 3. | AMBROSI TIZIANA | ASSESSORE | SI | |

Assiste l'adunanza il Segretario comunale **CICALESE DOTT.SSA DORA**, il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il Presidente sig. **BETTINSOLI ISIDE** nella qualità di Sindaco, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO :

- ✓ la legge 10 aprile 1991, n. 125, "Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna nel lavoro";
- ✓ il D. Lgs. 23 maggio 2000, n. 196: "Disciplina dell'attività delle consigliere e dei consiglieri di parità e disposizioni in materia di azioni positive, a norma dell'articolo 47 della L. 17 maggio 1999, n. 144.";
- ✓ il D. Lgs. 11 aprile 2006, n. 198. "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246." che ha abrogato le precedenti disposizioni normative;

RICHIAMATO:

- ✓ l'art. 48 del D. Lgs. 198/2006 che testualmente recita: "Ai sensi degli articoli 1, comma 1, lettera c), 7, comma 1, e 57, comma 1, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le province, i comuni e gli altri enti pubblici non economici ... (omissis) ... predispongono piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne. Detti piani, fra l'altro, al fine di promuovere l'inserimento delle donne nei settori e nei livelli professionali nei quali esse sono sottorappresentate, ai sensi dell'articolo 42, comma 2, lettera d), favoriscono il riequilibrio della presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi.
A tale scopo, in occasione tanto di assunzioni quanto di promozioni, a fronte di analoga qualificazione e preparazione professionale tra candidati di sesso diverso, l'eventuale scelta del candidato di sesso maschile è accompagnata da un'esplicita ed adeguata motivazione. I piani di cui al presente articolo hanno durata triennale. In caso di mancato adempimento si applica l'articolo 6, comma 6, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165."
- ✓ l'art. 6, comma 6 del D. Lgs. n. 165/2001 che, a sua volta, così recita: "Le amministrazioni pubbliche che non provvedono agli adempimenti di cui al presente articolo non possono assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette." ;
- ✓ l'art. 7, comma 1 del D. Lgs. n. 165/2001, il cui dettato recita: "Le amministrazioni pubbliche garantiscono parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro";
- ✓ l'art. 57, comma 1, del D.lgs. n. 165/2001 che, testualmente, recita: "Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:
 - a. riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e);
 - b. adottano propri atti regolamentari per assicurare pari opportunità fra uomini e donne sul lavoro, conformemente alle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica;
 - c. garantiscono la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nelle amministrazioni interessate ai corsi medesimi, adottando modalità organizzative atte a favorirne la partecipazione, consentendo la conciliazione fra vita professionale e vita familiare;
 - d. possono finanziare programmi di azioni positive e l'attività dei Comitati pari opportunità nell'ambito delle proprie disponibilità di bilancio."

PRESO ATTO:

- ✓ della dotazione organica del Comune di Lodrino;
- ✓ che la percentuale delle lavoratrici, oggi, è pari al 60%;
- ✓ che la percentuale delle responsabili di area, oggi, è pari al 50%;

RITENUTO di mettere in atto misure idonee a favorire la parità uomo - donna attraverso:

- ✓ la riformulazione degli orari di servizio e di apertura al pubblico degli uffici con previsione della cd. flessibilità,
- ✓ la garanzia, nelle commissioni dei pubblici concorsi, della presenza di almeno una componente donna;
- ✓ l'inclusione, nella stesura dei bandi di selezione, della previsione di garantire la pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al posto di lavoro, ai sensi della Legge 10 aprile 1991, n. 125;
- ✓ la garanzia della massima fruibilità degli istituti normativi e contrattuali inerenti i congedi parentali e di maternità;

PRECISATO, inoltre, che il Comune di Lodrino non è soggetto al collocamento obbligatorio ai sensi della legge n.68/1999;

ACQUISITO il visto di regolarità tecnica reso del responsabile servizio amministrativo MariaTeresa Mattei, ai sensi dell'art. 49 - I comma - del Decreto Legislativo n. 267 del 18 agosto 2000;

DATO ATTO che il presente atto non necessita dell'acquisizione del parere di regolarità contabile in quanto non comporta oneri riflessi, neanche indiretti, nei confronti della situazione economico -finanziaria e patrimoniale dell'ente;

CON VOTAZIONE favorevole unanime espressa, nei modi di legge, da tutti i presenti aventi diritto,

D E L I B E R A

1. *DI APPROVARE* il piano triennale delle azioni positive 2017 - 2019 del Comune di Lodrino tendente ad assicurare la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne:

DESCRIZIONE

AZIONI POSITIVE

ASSUNZIONI

Nella organizzazione di eventuali corsi di preparazione per le selezioni saranno tenute presenti le eventuali esigenze particolari rappresentate dalla donna, specialmente se riferite all'allattamento dei figli, all'assistenza di persone anziane e/o dei disabili.

COMMISSIONI PER CONCORSI

Sarà assicurata, in tutte le commissioni di concorso, la presenza di una donna.

PROGRAMMI PER LE SELEZIONI

Nelle selezioni, ove possibile e compatibilmente con le necessità operative del posto da ricoprire, saranno fissati i criteri di valutazione finalizzati a valorizzare le competenze e i ruoli della donna.

PROGRESSIONE ALL'INTERNO DELLA STESSA AREA

Nella progressione della carriera dei dipendenti sarà garantita la parità di trattamento nella designazione delle donne ai livelli di responsabilità e di direzione.

CORSI PROFESSIONALI

Sarà incoraggiata la presenza della donna ai corsi di qualificazione e specializzazione organizzati o finanziati dal comune.

ORARI DI LAVORO

Ferme restando la disciplina dei contratti collettivi nazionali di lavoro del comparto di appartenenza e le necessità organizzative dell'amministrazione comunale, si valuterà l'attuazione di forme di consultazione con le organizzazioni sindacali al fine di individuare tipologie flessibili dell'orario di lavoro che consentono di conciliare l'attività lavorativa delle donne con impegni di carattere familiare.

ASSUNZIONI STRAORDINARIE

Per le assunzioni straordinarie saranno attivate forme di selezione tendenti a favorire il riequilibrio eventuale nella rappresentanza delle donne.

2. *DI DARE COMUNICAZIONE* della presente deliberazione alle Rappresentanze sindacali unitarie;
3. *DI TRASMETTERE*, la presente deliberazione in elenco ai Capigruppo Consiliari ai sensi dell'art. 125 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267;
4. *DI DARE ATTO*, ai sensi dell'art. 3 della Legge n. 241/90 e successive modifiche ed integrazioni, che qualunque soggetto ritenga il presente atto amministrativo illegittimo e venga dallo stesso direttamente lesa, può proporre ricorso innanzi al Tribunale Amministrativo Regionale di Brescia al quale è possibile presentare i propri rilievi entro e non oltre 60 giorni dall'ultimo di pubblicazione all'Albo pretorio.

Inoltre, stante l'urgenza di provvedere con sollecitudine,

LA GIUNTA COMUNALE

RICHIAMATO l'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000, n. 267;

CON VOTAZIONE favorevole unanime espressa, nei modi di legge, da tutti i presenti aventi diritto,

DELIBERA

1. *DI DICHIARARE* la presente deliberazione immediatamente eseguibile.

ATTESTAZIONI E PARERI

(D. Lgs. 18/08/2000, n. 267)

Il sottoscritto Mariateresa Mattei – Responsabile del servizio interessato, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del Testo Unico, approvato con D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, comma 1, esprime il proprio favorevole parere tecnico sulla presente deliberazione.

Il Responsabile del Servizio
M. Mattei Mariateresa Mattei

Il sottoscritto Marcello Pintossi – Responsabile del servizio finanziario, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del Testo Unico, approvato con D. Lgs. 18/08/2000, n. 267, comma 1, attesta che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Il Responsabile del Servizio
M. Pintossi Marcello Pintossi

Letto, confermato e sottoscritto:

IL PRESIDENTE
F.to *BETTINSOLI ISIDE*

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to *CICALESE DOTT.SSA DORA*

REFERTO DI PUBBLICAZIONE e COMUNICAZIONE AI GRUPPI CONSILIARI

(Artt. 124 e 125 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.)

Copia della presente deliberazione:

- viene pubblicata all'Albo Pretorio di questo Comune per **15** giorni consecutivi a partire dal **31.01.2017**.
- è stata trasmessa, in elenco, ai capigruppo consiliari in data **31/01/2017**.

Reg. Pubblicazioni Nr.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to *CICALESE DOTT.SSA DORA*

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

(Art. 134 del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.)

Si certifica che la presente deliberazione:

- E' diventata esecutiva in data in data **26.02.2017**, per decorrenza del decimo giorno dalla compiuta pubblicazione all'Albo Pretorio *(art. 134 comma 3 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267)*.
- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile con il voto espresso dalla maggioranza dei componenti *(art. 134 comma 4 del D. Lgs. 18/08/2000 n. 267)*.

IL SEGRETARIO COMUNALE
IL F.to *CICALESE DOTT.SSA DORA*

Copia conforme all'originale, in carta libera, ad uso amministrativo.

Addi

~~IL SEGRETARIO COMUNALE~~
31.01.2017



Pontormo
Il Funzionario Responsabile