

**Comune di Lodrino**

**Provincia di Brescia**

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria  
al contratto integrativo anno 2014**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## PARTE I: La relazione illustrativa

### I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

**Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>		Data di sottoscrizione con le rappresentanze sindacali.
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		01/01/2014 – 31/12/2014
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): SEGRETARIO (Maurizio dott. Sacchi) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Cisl-Fp Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Cisl-fp (Mauro Scaroni – Bettinsoli Eleonora)
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente del Comune di Lodrino
<b>Materie trattate dal contratto integrativo</b>		a) Costituzione e Utilizzo risorse decentrate anno 2014
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	La presente relazione è finalizzata anche all'acquisizione della certificazione da parte del revisore dei conti del comune di Lodrino
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dall' art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è quello attualmente utilizzato per le valutazioni del personale.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.
		I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
<b>Eventuali osservazioni</b>		

---

***1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto  
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)***

---

L'accordo sottoscritto è stato definito, con propria deliberazione n. 56 del 21/10/2014, nell'ambito delle direttive fornite dalla Giunta Comunale alla delegazione trattante di parte pubblica e della normativa vigente (art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31.05.2010 n. 78 convertito nella legge 30.07.2010 n. 122).

A tal proposito la Corte dei Conti Sezione Riunite con la deliberazione n. 51/2011 e la Corte dei Conti Sezione Regionale di controllo per la Lombardia con la deliberazione n. 550/2011 hanno fornito un'interpretazione del dettato normativo, secondo la quale il fondo per le risorse decentrate del 2011/2012/2013, prorogato per il 2014, non può contenere aumenti rispetto al 2010, includendo in questo limite anche i compensi per il recupero ICI escludendo, viceversa, gli incentivi ex art. 92 del D.Lgs. n. 163/2006.

Si è ritenuto, opportuno confermare i singoli istituti contrattuali introdotti con i precedenti accordi:

- Produttività individuale (€ 1.309,79);

a cui devono aggiungersi i seguenti istituti contrattuali che non necessitano di contrattazione:

- Progressioni orizzontali del personale in servizio (€ 6.791,42);
- Indennità di comparto (€ 1.636,92);
- Compensi a favore dei messi notificatori (euro 50,00);
- Compensi per specifiche responsabilità (euro 100,00).

Per effetto della manovra economica 2010, il citato D.L. n. 78/2010 convertito nella legge n. 122/2010, non è possibile, infatti, per gli enti locali attivare nuove progressioni economiche fino al 2013, prorogato anche per il 2014.

Si conferma la metodologia di valutazione approvata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 08 del 21/01/2014 con la quale si è approvato il ciclo di gestione performance e sistema di valutazione.

La contrattazione per la stipula del presente accordo ha visto le parti effettuare in data 19/12/2014 l'incontro per la sottoscrizione del presente contratto.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO Maurizio dott. Sacchi

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

F.TO Marcello Pintossi

## PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2014, è stato costituito con determina n. 191 del 30/10/2014, per un totale di Euro 10.876,95 in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	9.730,29
Risorse variabili	1.146,66
TOTALE	10.876,95

#### Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 9.730,29 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2003, secondo la previgente disciplina contrattuale di cui all'art. 15 e successive modificazioni ed integrazioni, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2003 (art. 31, c. 2, CCNL 22/01/2004)	7.487,31

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Si tratta degli incrementi contrattuali previsti dai vari CCNL di riferimento, come di seguito riportati:

Descrizione	Importo
0,62% monte salari 2001 (art. 32, c. 1, CCNL 22/01/2004)	616,48
0,50% monte salari 2001 (art. 32, c. 2, CCNL 22/01/2004)	497,16
0,20% monte salari 2001 (art. 32, c. 7, CCNL 22/01/2004, alte prof.)	0,00
0,50% monte salari 2003 (art. 4, c. 1, CCNL 9/05/2006)	484,11
0,60% monte salari 2005 (art. 8, c. 2, CCNL 11/04/2008)	645,23
TOTALE	2.242,98

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
RIA ed assegni ad personam cessati (art. 4, c. 2, CCNL 5/10/2001)	
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 15, comma 5, CCNL 1/04/1999)	
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (dichiarazione	

congiunta n. 14 CCNL 02-05, n. 4 CCNL 06-07 e n. 1 CCNL 08-09)	
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 15, comma 1, lett. l), CCNL 1/04/1999)	
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 14, comma 3, CCNL 1/04/1999)	
Risparmi di spesa derivanti dal riassorbimento di trattamenti economici non previsti dai contratti collettivi (art. 2, comma 3, D.Lgs. 165/2001)	
<b>TOTALE</b>	<b>0,00</b>

### Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2014 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 1.146,66 e sono così determinate:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi (art. 15, comma 1, lett. k), CCNL 1/04/1999)	
Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 CCNL 14/09/2000)	
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 15, comma 1, lett. m), CCNL 1/04/1999)	138,23
Incremento per gli effetti non correlati ad un incremento stabile delle dotazioni organiche (art. 15, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 15, c. 2, CCNL 1/04/1999)	1.008,43
Economie anni precedenti (art. 17, c. 5, CCNL 1/04/1999)	
<b>TOTALE</b>	<b>1.146,66</b>

### Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

#### - Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. il fondo per le risorse decentrate per gli anni 2011-2012-2013, con proroga per il 2014, non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2010;
2. una volta rispettato il primo vincolo, il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2014 sono previste le seguenti riduzioni:

€ **988,82** decurtazione fondo risorse stabili per personale cessato nel 2010.

### Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	8.741,47
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	1.146,66
TOTALE	9.888,13

### Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

## **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

### Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	1.636,92
Progressioni orizzontali storiche (art. 17. comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999)	6.791,42
Compensi messi notificatori (art. 54 CCNL 14/09/00)	50,00
Compensi specifiche responsabilità (art. 17 c. 2 lett. i) CCNL 01/04/99)	100,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e	0,00

seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative - in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>8.578,34</b>

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, ecc. (art. 17, comma 2, lett. d) CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità di disagio (art. 17, comma 2, lett. e) CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità particolari responsabilità cat. B, C, D (art. 17, comma 2, lett. f), CCNL 01/04/1999)	0,00
Indennità particolari responsabilità uff. anagrafe, stato civile, ecc. (art. 17, comma 2, lett. i), CCNL 01/04/2000)	0,00
Indennità responsabilità personale vigilanza - Enti senza cat. D (art. 29, comma 8, CCNL 14/09/2000)	0,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	1.309,79
Incentivi previsti da disposizioni di legge (art. 17, comma 2, lett. g), CCNL 1/04/1999)	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>1.309,79</b>

### Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

### Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	8.578,34
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	1.309,79
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00

TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	9.888,13
---	----------

#### Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

#### Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 8.578,34 (destinazioni vincolate e storiche + destinazioni vincolate per l'espletamento dei servizi) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di **Euro 8.741,47**.

Si attesta altresì che non sono previste le seguenti risorse con vincolo di destinazione (es. risorse ex art. 15, comma 1, lett. k): incentivi progettazioni, ecc.) che devono finanziare incentivi rispettivamente e per lo stesso importo.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 08 del 21/01/2014, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2014 per effetto dei vincoli previsti dall'art. 9, commi 1 e 21, del D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni ed integrazioni per il triennio 2011/2013 con proroga per il 2014.

#### Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2013	Importo anno 2014	Scostamento
Risorse stabili	8.741,47	8.741,47	0,00
Risorse variabili	1.146,66	1.146,66	0,00
TOTALE	9.888,13	9.888,13	0,00

Destinazione fondo	Importo anno 2013	Importo anno 2014	Scostamento
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	8.578,34	8.578,34	0,00
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	1.309,79	1.309,79	0,00
Totale delle eventuali destinazioni			



ancora da regolare			
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	9.888,13	9.888,13	0,00

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione*

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa: 150/01 – 295 – 320/01 – 370/01 – 510/01 – 370/02 – 370/06.

*Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)*

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2013(anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo", sono risultate invece economie nel fondo per il lavoro straordinario pari ad € 138,23 destinate ad incrementare, a titolo di risorsa variabile, il Fondo oggetto del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa.

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

Il fondo trova copertura, come indicato nella determina del responsabile servizio finanziario n. 191 del 30/10/2014;

- nel capitolo n. 370/02 - 1010801\_\_\_\_\_gestione competenza per € 1.171,56,
- nel capitolo n. 370/06 - 1010801\_\_\_\_\_gestione residui per € 138,23,
- nel capitolo n. \_\_\_\_\_gestione competenza per gli oneri riflessi
- nei capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso;

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

F.TO Marcello Pintossi