

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT.4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2023-2024-2025.

Relazione illustrativa.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto, ed autocertificazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	--/--/2023	
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023-2024-2025	
Composizione della Delegazione trattante	<p><u>Parte pubblica</u> Presidente: Dott. Armando Sciatti</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Cisl-Fp – Cgil-Fp – Uil F.P.L. – Csa ral</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Cisl-Fp (Ivo Merlini) Dipendente Rsu: Zamboli Zappa Annarita</p>	
	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo	<u>Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023-2024-2025:</u>	
Rispetto dell'iter e adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno	La presente relazione e' finalizzata anche all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei conti
	Attestazione degli obblighi di legge	Piano esecutivo di gestione e obiettivi della performance: Amministrazione non obbligata all'adempimento, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs Tuel.
		Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs 150/2009: Amministrazione non obbligata all'adempimento, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 150/2009.
		Per quanto di competenza, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009.
		La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009
<p>Ulteriori informazioni: Il bilancio di previsione dell'esercizio 2023-2025 è stato approvato con deliberazione consiliare n. 51 del 20.12.2022, unitamente alla nota integrativa e degli allegati. Il fondo relativo alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2023-2025 è stato costituito con deliberazione della Giunta n. 39 del 25/07/2023.</p>		

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

A – Illustrazione dell'articolato

Art. 1 – Ambito di applicazione. Definizione generale del contenuto del contratto.

Art. 2 – Costituzione del fondo. Viene illustrata la quantificazione e costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023-2024-2025, effettuata con deliberazione della Giunta n. 39 del 25/07/2023, che comprende le risorse stabili e quelle variabili ed il totale complessivo delle risorse stesse. Viene dato atto del rispetto del limite di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella legge 122/2010.

Art. 3/4/5/6 – Viene quantificata e descritta la destinazione del fondo delle risorse stabili destinate ai seguenti istituti: progressioni orizzontali, indennità di comparto, indennità per le specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lett. f) così come modificato dall'art. 7 del ccnl 9/5/2006.

Art. 7 – Indennità di servizio esterno al personale della Polizia Locale.

Art. 8 – Indennità di funzione al personale della Polizia Locale.

Art. 9 – Rinvio.

Viene altresì disciplinato l'utilizzo delle risorse decentrate nella maniera che segue:

1) Risorse destinate al pagamento di specifiche responsabilità

Art.17 comma 2 lettera f) del CCNL 1/04/1999 importo previsto in € 1.350,00 destinato al seguente personale:

- a. € 300,00 ufficiale di Anagrafe
- b. € 50,00 Messo Notificatore
- c. € 1.000,00 per i compensi previsti da disposizioni di legge (incentivi tecnici);

2) Progressione economica all'interno della categoria

Le parti concordano che il contingente massimo per i “Differenziali stipendiali”, compatibilmente con le risorse a disposizione, sarà annualmente pari al 50% delle posizioni che ne hanno diritto. Il contingente o budget sarà rivedibile ogni anno.

B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

In riferimento all'art. 1, le risorse vengono utilizzate con le seguenti modalità:

C – Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti. Si richiamano comunque i contratti decentrati sottoscritti negli anni precedenti purché compatibili con quello dell'anno 2023-2024-2025 e con le normative e ccnl vigenti.

D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applicano le norme previste nel vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Il CCDI dell'anno 2023-2024-2025, prevede progressioni economiche all'interno delle varie categorie con le modalità e i criteri sopra illustrati basati sull'utilizzo del vigente sistema di valutazione e misurazione della performance.

F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, con riferimento allo stanziamento delle relative somme, riguardano il raggiungimento degli obiettivi individuali contenuti nel Piano dettagliato degli obiettivi/Piano della performance miranti a migliorare l'organizzazione dell'Ente, rendere più efficace l'azione amministrativa, rendere trasparenti le attività nonché le procedure ed accessibili i servizi offerti alla cittadinanza.

Importanti risultati attesi attengono ad un costante monitoraggio del gradimento dei servizi offerti alla cittadinanza ed all'utenza, nell'ottica del miglioramento continuo dei servizi stessi.

Lodrino, _____

Il Vicesegretario
Dott. Armando Sciatti

Il Responsabile Finanziario
Marcello Pintossi