

**ACCORDO ECONOMICO ANNUALE PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2022 ex art. 8, comma 1 e art. 7, comma 4, lett. a) del Ccnl 21/05/2018 a integrazione del CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCI) TRIENNIO 2019-2021.**

Il giorno 20 Dicembre 2022 le delegazioni trattanti, di parte pubblica e di parte sindacale siglano l'accordo relativo ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, di cui di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, per il personale del comparto "Regioni- Autonomie Locali" per le finalità previste dal medesimo CCNL.

Risultano presenti e accertano la regolare costituzione:

- per la delegazione trattante di parte pubblica, i signori:

dott.ssa Porteri Mariateresa

PRESIDENTE e SEGRETARIO COMUNALE PRO TEMPORE

- per la delegazione trattante di parte sindacale, i signori:

Merlini Ivo

OO.SS. CISL-FP

-----

CGIL FP

-----

UIL F.P.L.

-----

CSA RAL

Zamboli Zappa Annarita

R.S.U. AZIENDALE

**Premesso che:**

In data 19/12/2019 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2019-2021;

- A norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contrattivi integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- È stato definitivamente stipulato il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- Le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione comunale, all'apertura delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 su richiamato;

**Considerato che:**

- l'art. 8, comma 1, del CCNL 21/05/2018, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;

**Precisato che:**

l'importo di performance individuale potrebbe subire una rideterminazione in esito alla obbligatoria verifica a consuntivo dell'adeguamento del limite ex art. 23, comma 2, del d.lgs.

*Zamboli Zappa* *M. Porteri*

75/2017, operato dall'Amministrazione ex art. 33, comma 2, ultimo periodo, del d.l. 34/2019 convertito in legge 58/2019, ai sensi della Nota della RGS n. 12454/2021.

Visto il verbale n. 15 in data 01/12/2022 relativo al parere favorevole del revisore dei conti sull'ipotesi di C.D.I. 2022;

Vista la delibera di Giunta n. 109 del 13/12/2022 relativa all'autorizzazione alla delegazione di parte datoriale per la firma definitiva del C.D.I. 2022.

I membri delle delegazioni trattanti prendono atto che con la contrattazione tra

- la DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, composta dal Segretario Comunale Pro Tempore dott.ssa Porteri Mariateresa;
- le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI composte da: Merlini Ivo (Cisl - FP) e Zamboli Zappa Annarita - viene siglato l'accordo relativo alla ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2022.

### **ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA**

Il presente accordo economico disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 68 comma 1 per l'anno 2022 tra le diverse modalità di utilizzo che possono essere negoziate con cadenza annuale.

Il periodo di riferimento è 1 gennaio 2022 - 31 dicembre 2022 salvo diversa previsione delle singole clausole.

Il presente accordo mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

### **ART.2 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA**

La quantificazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 67 e 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

Con deliberazione di G.C. n. nr. 94 del 25/10/2022, sono stati forniti gli indirizzi alla delegazione trattante di parte pubblica in ordine alla conduzione delle trattative finalizzate alla sottoscrizione dell'accordo di destinazione delle somme per l'anno 2022 ed all'utilizzo delle risorse disponibili per l'anno 2022;

Con deliberazione di G.C. n. 94 del 25/10/2022, sono state approvate le linee di indirizzo da seguire nella contrattazione con la parte sindacale in materia di utilizzo e destinazione del fondo risorse decentrate 2022, per un totale di ~~Euro—15.895,29-----~~, di cui Euro 13.166,86 per la parte stabile ed Euro 2.728,43 per la parte variabile, secondo la disciplina di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 e nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, ivi compresa la decurtazione "permanente" pari a Euro 988,82 prevista dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014; il Fondo e' stato costituito con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 142 del 25/10/2022.



Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, costituito con determina del Responsabile del Servizio n. 142 del 25/10/2022, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia; questo potrà portare ad una variazione del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse disponibili.

Nell'ambito della parte variabile sono previste, in particolare, le seguenti risorse aggiuntive:

- Euro 1.008,43 ai sensi dell'art. 67, comma 4, del CCNL 21/05/2018, per le quali, sussistendo la relativa capacità di spesa in bilancio, vengono messe a disposizione in sede di contrattazione integrativa per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2022, come previsto nel PEG/piano della performance;
- Euro 0,00 per risorse ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. b), del CCNL 21/05/2018 per il conseguimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del 2022, come previsto nel PEG/piano della performance, finanziate dai proventi delle sanzioni codice della strada.

#### TABELLA DI SINTESI DI COSTITUZIONE DEL FONDO 2022:

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2022			
CONTRATTO	DESCRIZIONE		IMPORTO IN EURO
Aart. 31 c. 2 ccnl 22/01/2004	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2020		9.902,28
C.C.N.L. 2016/2018 ART. 67 C. 2	INCREMENTI STIPENDIALI 2019		435,16
	Quota di euro 83,20		416,00
	0,20 alte professionalita' - monte salari 2001		186,03
Art. 67 c.5 lett. A)	Integrazione per incremento dotazione organica		3.216,21
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI</b>			<b>14.155,68</b>

DAL TOTALE TOGLIERE EURO 988,82  
PER CESSAZIONE PERSONALE 2010/2014

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2022			
CONTRATTO	DESCRIZIONE		IMPORTO IN EURO
ART. 67 C. 3 LETT. C	Art. 15 comma 1 - lettera k) (come da art. 4 comma 3 CCNL 05/10/2001 risorse che specifiche disposizioni di legge		



	finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale )		
	Art. 15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2003 – NON SOGGETTI LIM.		1.000,00
ART. 67 C. 4	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 pari a € 84.035,42 – SOGGETTI		1.008,43
	Incentivi tecnici dal 01/01/2018 – NON SOGGETTI AL LIMITE		720,00
	Compensi Istat – NON SOGGETTI		
<b>TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI</b>			<b>2.728,43</b>

TOTALE EURO 16.884,11

CON DETRAZIONE EURO 15.895,29

### **ART. 3 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER FINALITA' VALUTABILI**

In conformità agli indirizzi forniti dalla deliberazione di G.C. n. 94 del 25/10/2022 le risorse decentrate disponibili per l'anno 2022 da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, per gli utilizzi previsti dall'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018, ammontano a Euro 15.895,29 di cui Euro -13.166,86--finanziati da risorse stabili - e vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 68, comma 2, del CCNL 21/05/2018 ed indicate nell'art. 13 del CCDI 2018/2020 (Strumenti di premialità) - nel rispetto del vincolo di destinazione della parte variabile del fondo previsto dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018, come segue:

- a) Euro -1.008,43--- per i premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dell'effettivo raggiungimento dei risultati certificato dal Responsabile;
- b) Euro -5.837,75- per i premi correlati alla performance individuale - da destinare a n. 05 dipendenti - di cui Euro 400,00 presuntivi per la "differenziazione del premio individuale" (1 dip. – 30% valore medio pro-capite dei premi attribuiti);
- c) Euro 0,00 per le indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 19 del vigente contratto integrativo.
- d) Euro 0,00 per le indennità di turno, le indennità di reperibilità, nonché per compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14/09/2000, finanziate con risorse stabili, le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti;

- e) Euro 0,00 per i compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 20 e 21 del vigente contratto integrativo;
- f) Euro 0,00 per le indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 11 e 13 del presente contratto integrativo;
- g) Euro 720,00 per i compensi previsti da disposizioni di legge (incentivi tecnici), riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 14 del presente contratto integrativo;
- h) Euro 50,00 per i compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- i) Euro 0,00 per i compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile, da destinare al personale interessato;
- l) Euro 300,00 art. 67 c. 5 lett. C) – compenso per anagrafe.

### DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI

Le risorse decentrate stabili sono destinate al trattamento economico dei seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTI CONTRATTUALI APPLICATI NELLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE STABILI	
1) Progressioni economiche interne alle categorie - anni precedenti	6.756,34
2) Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	1.222,77
3) Quota da destinare alle risorse variabili	5.187,75

\* \* \*

<b>1) FONDO DESTINATO ALLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE:</b>	<b>6.756,34</b>
---	-----------------

Il costo delle progressioni storiche viene desunto dagli stipendi tabellari comprensivi degli incrementi contrattuali delle p.e.o. di cui alle tabelle A e B del CCNL 21/05/2018

<b>2) INDENNITA' DI COMPARTO:</b>	<b>1.222,77</b>
-----------------------------------	-----------------




Quota dell'indennità di comparto a carico delle risorse decentrate art .33 comma 4 lettera b) CCNL 2002/2005 tabella D)

\* \* \*

 *reale* 

## DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Le risorse decentrate variabili sono destinate al trattamento economico dei seguenti istituti contrattuali:

<b>ISTITUTI CONTRATTUALI APPLICATI NELLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI</b>	
<i>Quota delle risorse stabili destinata alle risorse variabili</i>	<b>5.187,75</b>
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70 bis comma 1 lett. a) e b) CCNL)	
INDENNITA' CONDIZIONI LAVORO (art. 70 bis comma 1 lett. c) CCNL)	
INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ex art. 70 quinquies comma 1 CCNL)	
ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITA' (ex art. 70 quinquies comma 2 CCNL)	
INDENNITA' SERVIZIO ESTERNO POLIZIA LOCALE (art. 56 quinquies CCNL)	
INDENNITA' DI FUNZIONE PERSONALE POLIZIA URBANA	
Compenso per ufficio Anagrafe	300,00
COMPENSI MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14/09/00)	50,00
COMPENSI PER INCENTIVAZIONI DI PRESTAZIONI (ART. 15 C. 1 – LETT. k – ART. 67 C.3 LETT. c)	720,00
<b>Fondo destinato all'Incentivazione della PERFORMANCE ORGANIZZATIVA</b>	<b>1.008,43</b>
<b>Fondo destinato all'Incentivazione della PERFORMANCE INDIVIDUALE di cui euro 400,00 per differenziazione premio individuale</b>	<b>5.837,75</b>
Accantonamento per rispetto limite salario accessorio /vincoli di bilancio	

*Autista*

*Secc: MF*

**FONDO DESTINATO ALL'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' E DEL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DEI SERVIZI (PERFORMANCE COLLETTIVA E INDIVIDUALE).**

➤ **PERFORMANCE COLLETTIVA (IMPORTO DESTINATO € 1.008,43 COMPRESIVO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE):**

Le risorse destinate annualmente alla performance organizzativa vengono erogate in base al raggiungimento degli obiettivi predefiniti nel DUP e nel Piano della performance, approvati per l'anno 2022

A tal fine si richiamano:

- la deliberazione di Consiglio comunale n. 50 del 23/12/2021.con la quale è stato approvato il Documento unico di programmazione (DUP) 2022-2024
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 51 del 23/12/2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione pluriennale 2022-2024;
- la deliberazione di Giunta comunale nr. 13 del 17/02/2022 di approvazione del Piano risorse-obiettivi 2022-24, integrato col piano triennale della performance, mediante il quale sono stati fissati gli obiettivi ed i progetti per il personale dipendente per l'anno 2022;

Sulla base degli obiettivi strategici ed operativi fissati con la sopra richiamata deliberazione nr.-11 del 15/02/2021, si è successivamente fissato il valore economico dei progetti, in considerazione della complessità degli stessi e delle disponibilità delle risorse, come da prospetto sottostante:

Nr. progetto	Titolo	Valore complessivo	Incremento risorse per conseguimento obiettivi ente. - (ART. 67 c. 3 lett. i) CCNL)	Personale coinvolto
1	Assicurazione del servizio su prenotazione per il rilascio delle carte d'identità elettroniche (CIE) e assistenza all'utente	168,08		B.B. e Z.Z.A.
2	Garantire la presenza in alternanza durante l'anno solare	168,07		B.B. e Z.Z.A.
3	Rispetto tempistiche previste dalla normativa per le revisioni elettorali	168,07		B.B. e Z.Z.A.
4	Rispetto tempistiche e normativa, per la parte di propria competenza, degli atti da pubblicare all'Albo Pretorio on line e sul sito dell'Ente	168,07		B.B. e Z.Z.A.
5	Assolvimento obbligo formativo in materia di prevenzione e contrasto della corruzione e della illegalita'	168,07		B.B. e Z.Z.A.
6	Supporto e organizzazione area amministrativa nel periodo di assenza del Responsabile al fine di contenere i disagi dell'utenza	168,07		B.B. e Z.Z.A.

➤ **PERFORMANCE INDIVIDUALE (IMPORTO DESTINATO € 5.837,75):**



L'erogazione sarà effettuata nel rispetto dei principi di selettività e premialità, a seguito di valutazione individuale di fattori comportamentali e prestazionali.

**TABELLE DI SINTESI DI UTILIZZO RISORSE FONDO 2022:**

Destinazione fondo	Importo anno 2020	Importo anno 2021	Importo anno 2022
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	9.281,93	7.979,11	7.979,11
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	3.325,79	4.933,05	7.916,18
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare			
<b>TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>12.607,72</b>	<b>12.912,16</b>	<b>15.895,29</b>

**LE PARTI STABILISCONO,**

di sottoscrivere il presente accordo annuale per l'utilizzo economico delle risorse del fondo dell'anno 2022, ex art. 8, comma 1, e art. 7, comma 4, lett. a), del CCNL 21/05/2018, a integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCI normativo) vigente per il triennio 2019/2021.

Lodrino, ...20/12/2022.....

p. L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

Dott.ssa Porteri Mariateresa



p. LA R.S.U. DELL'ENTE

Zamboli Zappa Annarita



p. I Rappresentanti territoriali OO.SS.

Merlini Ivo - rapp. Cisl.Fp



----- CGIL FP

----- UIL F.P.L.

----- CSA RAL

