



# COMUNE DI LODRINO

## Provincia di Brescia

### RELAZIONE

Il Piano delle performance 2017 approvato con deliberazione Giunta Comunale n. 06 del 26/01/2017 e' stato redatto ai sensi del D.Lgs. 150/2009 e ne coglie i principi ispiratori, ovvero, lavorare per obiettivi, misurare le prestazioni e valorizzare il merito.

Il piano individua in modo chiaro gli obiettivi che la struttura organizzativa del Comune di Lodrino deve raggiungere nel triennio 2017/2019. Per ciascuno degli obiettivi sono definiti in modo puntuale i responsabili, i tempi di realizzazione, i risultati attesi e i relativi indicatori che permettono di misurarne la realizzazione. Questi obiettivi sono inoltre collegati alla valutazione della performance organizzativa e individuale di tutto il personale.

Il Piano delle performance e' necessariamente integrato con gli altri documenti di pianificazione adottati dal Comune, ciascuno dei quali interviene ad un livello di programmazione/pianificazione diverso, pur essendo collegati tra di loro: le linee del mandato amministrativo (oggi confluite - a seguito dell'entrata in vigore della c.d. contabilita' armonizzata - nel documento Unico di Programmazione - DUP) presentato, dall'Amministrazione al Consiglio Comunale, a seguito delle elezioni amministrative del 2014 ha definito le strategie dell'Ente per il periodo 2014/2019, la Relazione previsionale e Programmatica e i bilanci di previsione (anch'essi confluita nel DUP) definiscono la programmazione triennale ed annuale delle attivita' ed il loro collegamento economico-finanziario, a sua volta meglio specificato e tradotto dal Piano Esecutivo di Gestione al cui interno, peraltro, e' anche contenuto il Piano della Performance che individua e permette di misurarne gli obiettivi assegnati dall'Ente, siano essi strategici o di mantenimento.

L'obiettivo della Relazione sulla Performance e' di rendere intelligibili ed evidenti i risultati conseguiti in relazione agli obiettivi assegnati con il Piano della Performance. La Relazione pertanto, ha la finalita' di rendere comprensibili ai cittadini ed a tutti gli altri stakeholders, interni ed esterni, i risultati di performance ottenuti nel corso del periodo di riferimento.

Con la relazione sulla Performance si rendono noti il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati mediante la misurazione degli stessi raffrontata agli indicatori individuati ad inizio anno, potendo misurare, cosi', in modo chiaro e trasparente i risultati raggiunti.

A luglio 2017 in sede di ricognizione dello stato di attuazione dei programmi e' stato effettuato un monitoraggio degli indicatori del Piano che aveva indicato un avanzamento in linea con quanto programmato.

La Relazione sulla performance e' il documento che conclude il ciclo di gestione della performance per l'anno 2017.

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.TO Cicalese dott.ssa Dora