

COMUNE DI LODRINO

Provincia di Brescia

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE

NR. 1 del 18/03/2021

RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2020

PREMESSA

La **Relazione sulle Performance** è il documento che rendiconta, per ciascuno degli obiettivi contenuti nel Piano delle Performance, i risultati realizzati al 31 dicembre, articolati per obiettivi strategici, obiettivi operativi e singoli indicatori secondo la struttura "ad albero" definita nel Piano delle Performance adottato.

La Relazione espone gli elementi caratterizzanti l'ente comunale in termini di strutture organizzative, personale in servizio ed indicatori economico-finanziari e rimanda ai documenti programmatori, in particolare al Documento unico di programmazione la descrizione delle caratteristiche demografiche e socio-economiche del territorio comunale.

Costituiscono inoltre un'appendice al documento gli esiti del processo di valutazione del personale dipendente, le c.d. schede di valutazione del personale, depositate agli atti del Comune.

Il documento descrive gli esiti del processo di valutazione del personale dipendente, riportati anche in forma aggregata.

L'anno 2021, il giorno 18/03/2021 alle ore 16.00, nell'Ufficio di Segreteria del Comune di Lodrino è presente il Nucleo di valutazione in composizione monocratica nella persona del vice-segretario comunale Sciatti Armando, nominato quale componente monocratico del Nucleo di Valutazione con decreto sindacale n. 04 del 27/01/2021 al fine di esprimere la propria valutazione sul grado di raggiungimento degli obiettivi dei Responsabili dei Servizi e dei dipendenti programmati per l'annualità 2020.

Il Nucleo di valutazione prende atto che i criteri di valutazione delle prestazioni sono state adottate con atto della Giunta Comunale n. 8 in data 21/01/2014 di approvazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance.

Il Nucleo di valutazione prende atto che nell'esercizio 2020 sono stati adottati il PEG 2020, integrato col Piano triennale della performance 2020-22 **(delibera di G.C. n. 07 del 29/01/2020)**, nei quali sono stati individuati i programmi ed i progetti, così come indicato nella metodologia di valutazione; il Nucleo prende altresì atto che **con determinazione n 191 del 12/11/2020 del Responsabile** del settore amministrativo sono stati assegnati gli obiettivi ai dipendenti dell'area Amministrativa.

Il Nucleo ha svolto il proprio lavoro di validazione sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno adottare, tenendo conto che:

- come da metodologia approvata di valutazione della performance (Sistema di Misurazione e valutazione approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 8/2014 , ciascun Responsabile di Servizio ha rimesso la propria valutazione sul complesso delle attività descritte formulando per ciascun dipendente il punteggio che è indicato nelle schede di valutazione, depositate agli atti presso l'Ufficio Finanziario;
- come da metodologia approvata di valutazione della performance, il Nucleo è chiamato a rimettere la propria valutazione sul complesso delle attività descritte formulando per ciascun Responsabile di Posizione Organizzativa il punteggio che è indicato nelle schede di valutazione, depositate agli atti presso l'Ufficio Finanziario;
- come da metodologia approvata di valutazione della performance, il Nucleo è chiamato a rimettere

la propria valutazione circa il raggiungimento dei progetti che coinvolgono una pluralità di dipendenti, preventivamente individuati.

Il Nucleo di valutazione del Comune dà atto che:

- lo stesso Nucleo, nella persona del Vice-Segretario Comunale, ha adempiuto sulla base degli accertamenti che ha ritenuto opportuno nella fattispecie, tramite colloquio personalizzato con ciascun Responsabile di area al fine di verificare il grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati; ogni Responsabile ha brevemente descritto nella scheda riassuntiva le attività svolte e il grado di raggiungimento degli obiettivi.

Il Nucleo di valutazione propone che il presente verbale venga trasmesso agli organi di competenza per gli adempimenti di rito, al fine di procedere alla liquidazione dell'indennità di risultato per i Responsabili di Servizio e delle spettanze per i dipendenti.

Lodrino,...18/03/2021....

Il Nucleo di Valutazione
Il Vice-Segretario
Comunale
f.to Sciatti Armando