

Comune di Lodrino

Provincia di Brescia

**Relazione illustrativa
al contratto integrativo anno 2021**
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		23/12/2021
Periodo temporale di vigenza		01/01/2021 – 31/12/2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): VICE-SEGRETARIO (Sciatti Armando) Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Cisl-Fp Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Cisl-fp (Ivo Merlini – Zamboli Zappa Annarita)
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Lodrino
Materie trattate dal contratto integrativo		a) Costituzione e Utilizzo risorse decentrate anno 2021
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	La presente relazione è finalizzata anche all'acquisizione della certificazione da parte del revisore dei conti del comune di Lodrino
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dall' art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è quello attualmente utilizzato per le valutazioni del personale.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. Sì. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale.
		I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009).
Eventuali osservazioni		

**1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

L'accordo sottoscritto è stato definito, con propria deliberazione n. 63 del 21/10/2021, nell'ambito delle direttive fornite dalla Giunta Comunale alla delegazione trattante di parte pubblica, e della normativa vigente (art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31.05.2010 n. 78 convertito nella legge 30.07.2010 n. 122).

Inoltre, secondo quanto stabilito dall'art. 92 bis del D.L. 78/2010, dall'esercizio 2015 le riduzioni apportate al fondo nel periodo 2010/2014 in conseguenza di cessazioni di personale si stabilizzano. Conferma per 2021.

Si è ritenuto, opportuno confermare i singoli istituti contrattuali introdotti con i precedenti accordi:

- Produttività individuale (€ 2.921,54);
- Obiettivi di gruppo/particolari progetti (Euro 1.008,43);
- Compensi a favore dei messi notificatori (euro 50,00);
- Risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni (euro 953,08 incentivi 2021);

a cui devono aggiungersi i seguenti istituti contrattuali che non necessitano di contrattazione:

- Progressioni orizzontali del personale in servizio (€ 6.756,34);
 - Indennità di comparto (€ 1.222,77);
- Non attivate nuove progressioni economiche nel 2021.

Si conferma la metodologia di valutazione approvata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 08 del 21/01/2014 con la quale si è approvato il ciclo di gestione performance e sistema di valutazione.

La contrattazione per la stipula del presente accordo ha visto le parti effettuare in data 23/12/2021 l'incontro per la sottoscrizione del presente contratto.

IL VICE-SEGRETARIO COMUNALE
Sciatti Armando

IL RESPONSABILE FINANZIARIO
Marcello Pintossi