

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AI SENSI DEGLI ARTT.4 E 5 DEL CCNL 1/4/1999, IN MERITO ALL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE DELL'ANNO 2023-2024-2025.

Relazione illustrativa.

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto, ed autocertificazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	--/--/2023
Periodo temporale di validità	Anno 2023-2024-2025
Composizione Delegazione trattante	<p><u>Parte pubblica</u> Presidente: Dott. Armando Sciatti</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Cisl-Fp – Cgil-Fp – Uil F.P.L. – Csa ral</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Cisl-Fp (Ivo Merlini) Dipendente Rsu: Zamboli Zappa Annarita</p>
	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	<u>Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2023-2024-2025:</u>
Rispetto dell'iter e adempimenti procedurali	Intervento dell'Organo di controllo interno La presente relazione è finalizzata anche all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei conti
	Attestazione degli obblighi di legge Piano esecutivo di gestione e obiettivi della performance: Amministrazione non obbligata all'adempimento, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs Tuel. Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del D.lgs 150/2009: Amministrazione non obbligata all'adempimento, ai sensi dell'art. 16 del D.Lgs 150/2009.
	Per quanto di competenza, è stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del D.Lgs 150/2009.
	La relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14,l comma 6 del d.lgs. n. 150/2009
Ulteriori informazioni: Il bilancio di previsione dell'esercizio 2023-2025 è stato approvato con deliberazione consiliare n. 51 del 20.12.2022, unitamente alla nota integrativa e degli allegati. Il fondo relativo alla contrattazione decentrata integrativa dell'anno 2023-2025 è stato costituito con deliberazione della Giunta n. _39_ del _25/07/2023_	

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie – risultati attesi – altre informazioni utili).

A – Illustrazione dell'articolato

Art. 1 – Ambito di applicazione. Definizione generale del contenuto del contratto.

Art. 2 – Costituzione del fondo. Viene illustrata la quantificazione e costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2023-2024-2025, effettuata con deliberazione della Giunta n. _39_ del _25/07/2023_, che comprende le risorse stabili e quelle variabili ed il totale complessivo delle risorse stesse. Viene dato atto del rispetto del limite di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella legge 122/2010.

Art. 3/4/5/6 – Viene quantificata e descritta la destinazione del fondo delle risorse stabili destinate ai seguenti istituti: progressioni orizzontali, indennità di comparto, indennità per le specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lett. f) così come modificato dall'art. 7 del ccnl 9/5/2006.

Art. 7 – Indennità di servizio esterno al personale della Polizia Locale.

Art. 8 – Indennità di funzione al personale della Polizia Locale.

Art. 9 – Rinvio.

Viene altresì disciplinato l'utilizzo delle risorse decentrate nella maniera che segue:

1) Risorse destinate al pagamento di specifiche responsabilità

Art.17 comma 2 lettera f) del CCNL 1/04/1999 importo previsto in € _1.350,00_ destinato al seguente personale:

- a. € 300,00 ufficiale di Anagrafe
- b. € 50,00 Messo Notificatore
- c. € 1.000,00 per i compensi previsti da disposizioni di legge (incentivi tecnici);

2) Progressione economica all'interno della categoria

Le parti concordano che il contingente massimo per i “Differenziali stipendiali”, compatibilmente con le risorse a disposizione, sarà annualmente pari al 50% delle posizioni che ne hanno diritto. Il contingente o budget sarà rivedibile ogni anno.

B - Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

In riferimento all'art. 1, le risorse vengono utilizzate con le seguenti modalità:

C – Effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti. Si richiamano comunque i contratti decentrati sottoscritti negli anni precedenti purché compatibili con quello dell'anno 2023-2024-2025 e con le normative e ccnl vigenti.

D – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applicano le norme previste nel vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi.

E – Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Il CCDI dell'anno 2023-2024-2025, prevede progressioni economiche all'interno delle varie categorie con le modalità e i criteri sopra illustrati basati sull'utilizzo del vigente sistema di valutazione e misurazione della performance.

F – Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto decentrato integrativo, con riferimento allo stanziamento delle relative somme, riguardano il raggiungimento degli obiettivi individuali contenuti nel Piano dettagliato degli obiettivi/Piano della performance miranti a migliorare l'organizzazione dell'Ente, rendere più efficace l'azione amministrativa, rendere trasparenti le attività nonché le procedure ed accessibili i servizi offerti alla cittadinanza.

Importanti risultati attesi attengono ad un costante monitoraggio del gradimento dei servizi offerti alla cittadinanza ed all'utenza, nell'ottica del miglioramento continuo dei servizi stessi.

Lodrino, _____

Il Vicesegretario
Dott. Armando Sciatti

Il Responsabile Finanziario
Marcello Pintossi