

Comune di Lodrino

Provincia di Brescia

**Relazione illustrativa
al contratto integrativo anno 2022**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

| | |
|---|---|
| Data di sottoscrizione | 20/12/2022 |
| Periodo temporale di vigenza | 01/01/2022 – 31/12/2022 |
| Composizione della delegazione trattante | <p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): SEGRETARIO (PORTERI DOTT.SSA MARIATERESA)</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): Cisl-Fp – Cgil-Fp – Uil F.P.L. – Csa ral</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): Cisl-fp (Ivo Merlini – Zamboli Zappa Annarita)</p> |
| Soggetti destinatari | Personale non dirigente del Comune di Lodrino |
| Materie trattate dal contratto integrativo | a) Costituzione e Utilizzo risorse decentrate anno 2022 |
| Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa. |
| | I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dall' art. 10 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). Ai sensi del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, come adeguato ai principi dettati dal D.Lgs. n. 150/2009, il Piano della Performance è quello attualmente utilizzato per le valutazioni del personale. |
| | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009. |
| | Si. L'Amministrazione garantisce la massima trasparenza in ogni fase del ciclo di gestione della performance, attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale. |
| Eventuali osservazioni | I Comuni non sono destinatari diretti di quanto previsto dal citato art. 14, comma 6 (art. 16 del D.Lgs. n. 150/2009). |

**I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

L'accordo sottoscritto è stato definito, con propria deliberazione n. 94 del 25/10/2022, nell'ambito delle direttive fornite dalla Giunta Comunale alla delegazione trattante di parte pubblica, e della normativa vigente (art. 9, comma 2-bis, del D.L. 31.05.2010 n. 78 convertito nella legge 30.07.2010 n. 122).

Inoltre, secondo quanto stabilito dall'art. 92 bis del D.L. 78/2010, dall'esercizio 2015 le riduzioni apportate al fondo nel periodo 2010/2014 in conseguenza di cessazioni di personale si stabilizzano. Conferma per 2022.

Si è ritenuto, opportuno confermare i singoli istituti contrattuali introdotti con i precedenti accordi:

- Produttività individuale (€ 5.837,75);
- Obiettivi di gruppo/particolari progetti (Euro 1.008,43);
- Compensi a favore dei messi notificatori (euro 50,00);
- Risorse finalizzate all'incentivazione di prestazioni (euro 720,00 incentivi 2022);

ed aggiungere

Servizio anagrafe (300,00 euro);

a cui devono aggiungersi i seguenti istituti contrattuali che non necessitano di contrattazione:

- Progressioni orizzontali del personale in servizio (€ 6.756,34);
 - Indennità di comparto (€ 1.222,77);
- Non attivate nuove progressioni economiche nel 2022.

Si conferma la metodologia di valutazione approvata con la deliberazione della Giunta Comunale n. 08 del 21/01/2014 con la quale si e' approvato il ciclo di gestione performance e sistema di valutazione.

La contrattazione per la stipula del presente accordo ha visto le parti effettuare in data 20/12/2022 l'incontro per la sottoscrizione del presente contratto.

IL SEGRETARIO COMUNALE

F.TO Porteri dott.ssa Mariateresa

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

F.TO Marcello Pintossi