

Comune di Lodrino

Provincia di Brescia

**Relazione tecnico-finanziaria
al contratto integrativo anno 2022**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2022, è stato costituito con determina n. 142 del 25/10/2022 e con Delibera di Giunta n. 94 del 25/10/2022 per un totale di Euro 15.895,29 (16.884,11 – decurtazione 988,82) in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	14.155,68
Risorse variabili	2.728,43
TOTALE	16.884,11

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 14.155,68 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 31, comma 2, del CCNL 22/01/2004 (art. 67 comma 1 ccnl 2016/2018) le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2020	10.088,31

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Incremento quota euro 83,20 (art. 67 c. 2 lett. A)	416,00
Integrazioni per incremento dotazione organica (art. 67, comma 2, lettera h)	0,00
Rideterminazione posizioni economiche a seguito incrementi stipendiali (art. 67 c. 2 lett. B)	435,16
Incremento per personale trasferito nell'Ente locale a seguito di processi di decentramento e/o trasferimento di funzioni (art. 67, comma 2, lett. c)	0,00
Incrementi per riduzione stabile del fondo lavoro straordinario (art. 67, comma 2, lettera g)	0,00
Art. 67 c. 5 lett. A) – integrazione fondo per incremento dotazione organica	3.216,21
TOTALE	4.067,37

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2022 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 2.728,43 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Somme derivanti attuazione art. 43 L.447/97 (art. 15, comma 1, lett. d), CCNL 1/04/1999)	
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi tecnici (art. 67, comma 3, lett. c)	0,00
Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi tecnici (art. 67, comma 3 lett. C) – progetti dal 01/01/2018	720,00
Eventuali risparmi derivanti disciplina straordinari (art. 67, comma 3, lett. C)	1.000,00
1,2 % monte salari anno 1997: incremento max. contrattabile (art. 67, c. 4)	1.008,43
TOTALE	2.728,43

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

- **Riduzioni del fondo ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. n. 78/2010**

Riguardano in particolare il rispetto delle disposizioni previste dall'art. 9, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 78/2010:

1. Il fondo complessivamente costituito deve essere in ogni caso automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Per il rispetto dei predetti vincoli, a carico del fondo per l'anno 2022 sono previste le seguenti riduzioni:

€ 988,82 decurtazione fondo risorse stabili per personale cessato nel 2010.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	13.166,86
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	2.728,43
TOTALE	15.895,29

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse, in quanto regolate dal vigente Contratto Integrativo – parte normativa, oppure per effetto di specifiche disposizioni del CCNL, legislative o di progressioni economiche pregresse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	1.222,77
Progressioni orizzontali storiche (art. 17, comma 2, lett. b) CCNL 1/04/1999 – art. 68 c. 2 lett. J)	6.756,34
	0,00
Compensi specifiche responsabilità' (art. 17 c. 2 lett. i) CCNL 01/04/99)	0,00
Riclassificazione personale dell'ex prima e seconda qualifica e dell'area vigilanza ai sensi del CCNL 31.3.1999 (art. 7, c. 7, CCNL 1/04/1999)	0,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14/09/2000)	0,00
Indennità personale scolastico (art. 6 CCNL 5/10/2001)	0,00
Retribuzione di posizione e risultato posizioni organizzative – in enti con dirigenti (art. 17, comma 2, lett. c), CCNL 1/04/1999)	0,00
TOTALE	7.979,11

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Compensi finanziamento servizi che migliorano i livelli di efficienza ed efficacia dell'ente (art. 15. Comma 2 CCNL 01/04/1999 – art. 67 c. 4)	1.008,43
Compensi messi notificatori (art. 54 ccnl 14/09/00)	50,00
Compensi per incentivazione di prestazioni (art. 15 comma 1 – lett. K – art. 67 c. 3 lett. C)	0,00
Compensi per incentivazione di prestazioni (art. 15 c. 1 – lett. K – art. 67 c.3 lett. C) – 01/01/2018	720,00

Art. 67 c. 5 lett. C) – compenso per anagrafe	300,00
Compensi produttività individuale e collettiva (art. 17, comma 2, lett. a), CCNL 1/04/1999)	5.837,75
TOTALE	7.916,18

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (totale della sezione I)	7.979,11
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (totale della sezione II)	7.916,18
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	0,00
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE (N.B.: deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	15.895,29

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa per un totale di Euro 7.979,11 (destinazioni vincolate e storiche) sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, costituite per un totale di **Euro 13.166,86**.

Si attesta altresì che sono previste le risorse con vincolo di destinazione (es. risorse ex. art. 15, comma 1, lett. k): incentivi progettazioni, ecc.) che devono finanziare incentivi rispettivamente e per lo stesso importo.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva ed individuale verranno erogati in base ai criteri previsti nel Sistema di misurazione e valutazione della performance, adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 08 del 21/01/2014, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Il Contratto Integrativo di riferimento non prevede nuove progressioni economiche per l'anno 2022.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Composizione fondo	Importo anno 2020	Importo anno 2021	Importo anno 2022
Risorse stabili	9.950,65	9.950,65	13.166,86
Risorse variabili	2.657,07	2.961,51	2.728,43
TOTALE	12.607,12	12.912,16	15.895,29

LE RISORSE STABILI IN PIU' DEL 2022 RISPETTO AL 2016 SONO TUTTE FUORI DAL LIMITE: RIGUARDANO INCREMENTI per aumento dotazione organica.

Destinazione fondo	Importo anno 2020	Importo anno 2021	Importo anno 2022
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	9.281,93	7.979,11	7.979,11
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	3.325,79	4.933,05	7.916,18
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare			
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	12.607,72	12.912,16	15.895,29

Differenza tra 2022 e 2016 composta da importi tutti non soggetti al limite.

Modulo IV - Compatibilità economico- finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

In particolare, a tal fine, nel bilancio di previsione dell'Ente sono previsti i seguenti capitoli di spesa: 15001/1 – 29500/1 – 32001/1 – 37001/1 – 51001/1 – 37002/1 – 37006/1 – 37005/1.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2021 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate. Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso non risultano "economie contrattuali del Fondo", sono risultate invece economie nel fondo per il lavoro straordinario pari ad € 1.000,00 destinate ad incrementare, a titolo di risorsa variabile, il Fondo oggetto

del presente Contratto Integrativo (vedi Modulo I, Sezione II), in ogni caso nel rispetto della vigente normativa.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura:

- nei capitolo n. 37002/1 – 37006/1 – gestione competenza per € _7.196,18 (str. 1.000,00 + 3 progetti 1.008,43 + compenso notifiche 50,00 + compenso anagrafe 300,00 + importo disponibile 4.837,75)
- nel capitolo n. 37005/1 gestione competenza per gli oneri riflessi;
- nei capitoli di bilancio per la quota di indennità di comparto a carico dello stesso;

IL RESPONSABILE FINANZIARIO

F.TO Marcello Pintossi