



COMUNE DI LODRINO
Provincia di Brescia

Determinazione N.102

del **29.08.2022**

Responsabile:

- **SCIATTI ARMANDO** -

SETTORE - SERVIZIO PERSONALE PARTE GIURIDICA

Oggetto:	ASSUNZIONE A TEMPO PARZIALE E DETERMINATO EX. ART. 1 COMMA 557 DELLA LEGGE 30 DICEMBRE 2004 N. 311 CON RELATIVO COMANDO PRESSO IL CONSORZIO FORESTALE DI NASEGO - PERIODO 01/09/2022 AL 31/12/2024
----------	---

- IL RESPONSABILE DEL SETTORE -

VISTI:

- l'art. 165, comma 9, del d.lgs. 267/2000 che recita "A ciascun servizio è affidato, col bilancio di previsione, un complesso di mezzi finanziari, specificati negli interventi assegnati, del quale risponde il responsabile di servizio;
- gli artt. 107 e 109 del D.lgs. 18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili d'area e/o settore, nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- la deliberazione n. 21 del 26.07.2022 verbale di deliberazione del Consiglio Comunale avente ad oggetto: "Approvazione del bilancio di previsione 2022/2024";
- la deliberazione di Consiglio comunale n. 50 del 23.12.2021 con la quale è stata approvata la nota di aggiornamento del documento unico di programmazione 2022/2024;
- i decreti prot. 284 in data 18/01/2021 N. 01 e prot. N. 481 del 27/01/2021 N. 05 del Sindaco di Lodrino con il quale il dott. Armando Sciatti viene nominato Vicesegretario Comunale e Responsabile dell'ufficio personale - parte giuridica;

PREMESSO che:

- il Comune di Lodrino è socio del Consorzio Forestale di Nasego come da Delibera di C.C. n. 5/2003 e n.15/2003 ed è il maggior conferitore di terreni dati in gestione al Consorzio;
- il Consorzio Forestale di Nasego ha in gestione terreni in prevalenza di proprietà pubblica;
- in data 4/08/2022 con prot. N. 56 il Consorzio Forestale di Nasego inviava al Comune di Lodrino una richiesta di individuazione di una figura tecnica all'interno di altri Enti locali associati al comune, idonea a rivestire il ruolo di Direttore Tecnico come da D.g.r. 6034 del 01/03/2022 al fine di sopperire alla mancanza di questa figura tecnica necessaria per il funzionamento del Consorzio, al fine di garantire una economicità di spesa agli Enti pubblici consorziati rispetto ad un incarico professionale esterno;
- in data 09/08/2022 con prot. N. 4139 il Comune di Lodrino procedeva a richiedere alla Comunità Montana di Valle Trompia l'autorizzazione ad assegnare al dipendente Dott. Forestale

Giacomo Remedio un incarico, al di fuori dell'orario di lavoro previsto nell'ente comunitario, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L. 31/2004;

- in data 18/08/2022 con prot n. 9316 il Direttore della Comunità Montana Dott. Armando Sciatti, ricevuto l'assenso da parte del dipendente, autorizzava l'utilizzo del dipendente a svolgere l'incarico presso il Comune di Lodrino fino al 31 dicembre 2024;

RICHIAMATO il comma 102 dell'art. 4 della Legge 183/2012 il quale, modificando l'articolo 9, comma 28, del D.L. n. 78/2010, ha esteso agli enti locali il divieto di avvalersi di personale a tempo determinato, inteso quest'ultimo in senso lato, in misura superiore, in termini di spesa, al 50% di quella sostenuta nel 2009;

VISTA la delibera della Corte dei Conti, Sezione Regionale di controllo per il Piemonte 301/2012, nella quale i magistrati contabili, relativamente all'anzidetto limite di spesa per le assunzioni con contratti di lavoro diversi da quello standard a tempo indeterminato, affermano tra l'altro che: *gli Enti di non ridotte dimensioni in genere sono in grado di disporre di molteplici leve per far fronte alle necessità temporanee d'impiego di personale, per cui non dovrebbe presentarsi la necessità di porre una disciplina di raccordo. Negli Enti che hanno una struttura organizzativa minima, invece, potrebbero determinarsi situazioni per le quali anche la mancanza di un dipendente può incidere sulla possibilità di assicurare le funzioni fondamentali. È necessario comunque che siano poste in essere tutte le possibili misure organizzative atte a compensare la sopravvenuta esigenza, prima di esercitare la facoltà di adattamento della disciplina.*

VERIFICATO che non è possibile per il Comune di Lodrino adottare misure organizzative ulteriori per reperire la figura tecnica richiesta dal Consorzio dato che non vi è all'interno dell'Ente personale in possesso della necessaria qualifica prevista dalla normativa regionale vigente per svolgere il ruolo di Direttore Tecnico di un consorzio forestale;

RICHIAMATO l'art. 1 comma 557 della L. 30 dicembre 2004, n. 311 a mente del quale *“I comuni con popolazione inferiore ai 5.000 abitanti, i consorzi tra enti locali gerenti servizi a rilevanza non industriale, le comunità montane e le unioni di comuni possono servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altre amministrazioni locali purché autorizzati dall'amministrazione di provenienza”*;

RITENUTO, per le esigenze espresse del Comune di Lodrino, di procedere ad assunzione di personale in accordo con la normativa testè citata, necessitando di risorse umane che abbiano già esperienza relativa alla competenza richiesta dal Consorzio Forestale di Nasego per provvedere tempestivamente all'espletamento dei servizi;

DATO ATTO che:

- il dipendente della Comunità Montana di Valle Trompia Giacomo Remedio si è dichiarato disponibile a collaborare con il Comune di Lodrino per lo svolgimento del ruolo di Direttore Tecnico del Consorzio Forestale Nasego per n. 4 ore settimanali, a partire dal 1 settembre 2022 fino a scadenza il 31 dicembre 2024;
- la Comunità Montana ha autorizzato, ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. 30 marzo 2001 n. 165, il dipendente Giacomo Remedio, a prestare servizio presso il Comune di Lodrino con contratto a tempo determinato e parziale stipulato ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L. 30 dicembre 2004, n. 311;

RAVVISATA, pertanto, la necessità di procedere all'assunzione in parola a tempo parziale e determinato a partire dal 1 settembre 2022 per n. 4 ore settimanali;

VERIFICATO che non sussistono incompatibilità all'assunzione ai sensi dell'art. 53 del d.lgs. 30.03.2001 n. 165;

DATO ATTO che il Comune di Lodrino:

- rispetta il principio del contenimento della spesa di personale ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L. 27.12.2006, n. 296;
- ha approvato il bilancio di previsione 2020/2022, gli allegati e la nota integrativa con deliberazione n. 5 del 21.04.2020; e rispetta il pareggio di bilancio previsto dall'art. 1, comma 710, della L. 27.12.2015, n. 208;
- ha approvato il piano della performance e il piano triennale delle azioni positive;
- non si trova in condizione di deficitarietà strutturale né di dissesto;

DATO ATTO, altresì, che prima dell'assunzione in servizio l'interessata dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, ai sensi dell'articolo 19 del contratto collettivo nazionale comparto funzioni locali 21.05.2018;

VISTI:

- il d.lgs. 18.08.2000 n. 267 recante "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali", in particolare l'articolo 107 che assegna ai dirigenti la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica;
- Il Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;
- l'articolo 36 del d.lgs. 165/2001 modificato dall'art. 17, comma 26, del d.l. 78/2009 concernente l'utilizzo delle forme di lavoro flessibile nella pubblica amministrazione, che recita: *"Per rispondere ad esigenze temporanee ed eccezionali le amministrazioni pubbliche possono avvalersi delle forme contrattuali flessibili di assunzione e di impiego del personale previste dal codice civile e dalle leggi sui rapporti di lavoro subordinato nell'impresa, nel rispetto delle procedure di reclutamento vigenti. Ferma restando la competenza delle amministrazioni in ordine alla individuazione delle necessità organizzative in coerenza con quanto stabilito dalle vigenti disposizioni di legge, i contratti collettivi nazionali provvedono a disciplinare la materia dei contratti di lavoro a tempo determinato ..."*;
- l'articolo 1, comma 557, della legge 27.12.2006 n. 296 (legge finanziaria 2007), e successive modificazioni, che stabilisce che gli Enti soggetti al patto di stabilità devono contenere le spese di personale nei limiti del corrispondente ammontare della media del triennio 2011/2013;

DATO ATTO che il presente procedimento nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione 2022/2024 è caratterizzato da rischio elevato e rilevato che, con riferimento agli adempimenti del Piano stesso, il presente provvedimento risulta essere rispettoso delle misure generali e specifiche;

ATTESTATO che il sottoscritto non versa in situazione di conflitto d'interesse alcuno in relazione alla procedura in oggetto, ai sensi all'art. 6 bis della Legge 07.08.1990 n. 241 e ss.mm.ii., dell'art. 7 del D.P.R. 16.04.2013 n. 62,

tutto ciò premesso;

DETERMINA

1. di approvare i richiami e le premesse quali parti integranti e sostanziali del dispositivo;
2. di assumere con decorrenza 1 settembre 2022 fino al 31 dicembre 2024, a tempo parziale e determinato per 4 ore settimanali, ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L. 311/2004, il dott. Forestale Giacomo Remedio, da destinare in comando presso il Consorzio Forestale di Nasego per assumere il ruolo di Direttore Tecnico come da D.g.r. 6034 del 01/03/2022 al fine di sopperire alla mancanza di questa figura tecnica necessaria per il funzionamento del Consorzio, ai sensi del vigente CCNL Regioni ed autonomie Locali;
3. di dare atto che il rapporto di lavoro sarà regolato da apposito contratto individuale ai sensi dell'articolo 19 del contratto collettivo nazionale 21.05.2018, sottoscritto dal Segretario Comunale e dal dipendente, come da schema allegato alla presente per farne parte integrante e sostanziale;
4. di stabilire che al dipendente sarà riconosciuta la retribuzione oraria riferita alla categoria di

appartenenza, oltre al rimborso spese di viaggio dalla propria sede di lavoro, Comunità Montana di Valle Trompia, al Municipio di Lodrino, nella misura di 1/5 del costo della benzina verde per chilometro e che tutte le competenze verranno rimborsate al 100% da parte del Consorzio Forestale di Nasego;

5. di dare atto che la spesa relativa sarà imputata agli appositi capitoli di spesa relativi alla retribuzione e oneri previdenziali del personale dipendente, del bilancio di previsione finanziario 2022-2024 come segue:
 - Cap. 29502/1 – 1.6.1 - 1.01.01.01.006- Stipendi ed altri assegni personale tempo determinato;
 - Cap. 29505/1 – 1.6.1 – 1.01.02.01.001 - Oneri previdenziali, assistenziali e assicurativi obbligatori a carico del Comune;
 - Cap. 31500/1 – 1.6.1 – 1.02.01.01.001 - Irap
6. di dare atto che il Comune di Lodrino:
 - rispetta il principio del contenimento della spesa di personale ai sensi dell'art. 1 comma 557 della L. 27.12.2006, n. 296;
7. di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
8. di dare atto che, ai sensi degli artt. 119 e 120 del d.lgs. 104/2010 (codice del processo amministrativo), avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso unicamente al competente Tribunale Amministrativo Regionale per la Lombardia entro 30 giorni dalla pubblicazione della presente determinazione;
9. di dare atto che ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza amministrativa il presente provvedimento viene pubblicato all'Albo Pretorio per 15 giorni consecutivi, nonché, nei tempi e modi di cui al D.Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., nella sezione "Amministrazione trasparente" del sito web del Comune di Lodrino;
10. di dare atto che la presente determinazione:
 - è esecutiva al momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, nel caso comporti impegno di spesa;
 - va comunicata, per conoscenza, al Sindaco per il tramite del Segretario Comunale;
 - va inserita nel Fascicolo delle Determinazioni, tenuto presso l'Ufficio Segreteria.

Il Vice-Segretario
Responsabile servizio personale parte giuridica
Sciatti Armando

**ATTESTAZIONE AI SENSI ART. 49 COMMA 1 DEL D.LGS. 267/00 E SUCCESSIVE
MODIFICAZIONI**

- ☐ Si attesta che la presente proposta di determinazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico – finanziaria o sul patrimonio dell'Ente.

Li 29.08.2022

Il Responsabile Finanziario
Marcello Pintossi

- ☐ **VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE E ATTESTAZIONE COPERTURA FINANZIARIA**
Il Responsabile del Servizio Finanziario, ai sensi degli art. 69 comma 1 e art. 183, comma 7, del decreto legislativo 18 agosto 2000, numero 267 (TUEL), appone sul provvedimento in oggetto il proprio

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

e, inoltre, costituisce

VINCOLO SULLE PREVISIONI DI BILANCIO,
ai sensi dell'articolo 183, comma 1, del TUEL, registrando i seguenti *impegni* di spesa:

NUMERO	INTERVENTO / CAPITOLO	IMPORTO
VARI – ANNO 2022	VARI	1.800,00

Lodrino 29/08/2022

Il Responsabile del Servizio Finanziario
Marcello Pintossi

REFERTO DI PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO

La presente determinazione, ai fini della pubblicità degli atti e della trasparenza dell'azione amministrativa, è stata pubblicata all'albo pretorio dell'Ente in data **31.08.2022** e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi.

**IL FUNZIONARIO DELEGATO
MARCELLO PINTOSI**