

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

INFORMAZIONI ISTITUZIONE				
PARTITA IVA DELL'ENTE	00584760987			
* CODICE FISCALE DELL'ENTE	00878650175			
* TELEFONO	0308950160			
* FAX	030850376			
* E-MAIL	marcello@comune lodrino bs.it			
* INDIRIZZO	Via Roma	90	25060	LODRINO BS
	VIA	N° CIVICO	C.A.P.	CITTA' PROV.

INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	www.comune lodrino bs.it
--------------------------------	--------------------------

COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)		
PRESIDENTE:		
COGNOME	NOME	E-Mail
MATTEI	MARCO	m.mattei@regioncommercialsiti.it
COMPONENTI:		
COGNOME	NOME	E-Mail

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II°				
COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX
* PINTOSI	MARCELLO	marcello@comune lodrino bs.it	0308950160	030850376

REFERENTE DA CONTATTARE				
COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX
PINTOSI	MARCELLO	marcello@comune lodrino bs.it	0308950160	030850376

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE	
* 5	Indicare il numero di unit� di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attivita esternalizzate con esclusione delle unit� effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.
	numero unit� 0
* 6	Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.
	numero contratti 0
* 7	Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.
	numero contratti 0
* 8	Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.
	numero contratti 1
9	Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.
	valore 183
10	Indicare il numero delle unit� rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).
	numero unit� 0
11	Non compilare
12	Unit� di personale trattenute in servizio nell'anno ex art. 16, comma 1, del d.lgs. 503/1992 e s.m.
	numero unit� 0

13 Non compilare

30 A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?

31 Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?

32 Quante persone sono state impiegate nell'anno (a tempo determinato, con co.co.co. o con incarichi) il cui costo è totalmente sostenuto con finanziamenti esterni dell'unione europea o di privati?

33 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi per legge n. 104/92.

34 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che risultavano titolari di permessi ai sensi dell'art. 42, c.5 D.lgs.151/2001.

37 Unità di personale che al 31/12 sono assegnate agli uffici di diretta collaborazione con gli organi di indirizzo politico.

40 N. Progressioni di carriera complessivamente disposte dal 01/01/2011 con effetti solo giuridici ai sensi dell'art. 9, C. 21, D.L. 78/2010 convertito in L. 122/2010

valore
1200
numero unità
0
numero unità
0
numero unità
0
numero unità
0
numero unità
0
numero unità
0

NOTE E CHIARIMENTI ALLA RILEVAZIONE
(max 500 caratteri)

TABELLE COMPILATE

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verrà annerita la relativa casella)

CoCoCo	SI_1A	T1	T2	T2A	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	SI_2	TRC
--------	-------	----	----	-----	----	----	----	----	----	----	----	-----	-----	-----	-----	-----	-----	------	-----

ANOMALIE RISCONTRATE

(attenzione: la seguente sezione verrà compilata in automatico; all'atto dell'inserimento dei dati nel kit verranno evidenziate eventuali anomalie)

controllo DOT.ORG.	SQ 1	SQ 2	SQ 3	SQ 4	SQ 5	SQ 7 (1)	IN 1	IN 2	IN 3	IN 4	IN 5	IN 6	IN 7	IN 8
-----------------------	------	------	------	------	------	----------	------	------	------	------	------	------	------	------

*(asterisco): si intende campo obbligatorio

(1) La SQ7 va considerata solo dagli Enti tenuti alla compilazione della SI_1A (Comuni, Province, Unioni di Comuni, Comunità Montane)

SCHEDA INFORMATIVA 1A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

*4	L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs. 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI ☐	NO ☒
*5	Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32 della l.f. 2008, o di analoghe disposizioni delle Reg. e Prov. Autonome?	☐	☒
*7	E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 448 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	☒	☐
*8	E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	☒	☐
*9	Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	☐	☒
	Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 9		
	L'incarico è affidato al Segretario comunale (art. 106 comma 4 d.lgs. 267/2000)?		☐
	L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?		☐
*15	L'ente ha attivo al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI ☒	NO ☐
*16	E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	☐	☒
*17	Valore in percentuale dell' Incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	VALORE % 17,26	
*19	Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	NUMERO UNITA' 0	
*20	Numero di persone in Ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.168/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	NUMERO UNITA' 0	
*21	L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI ☐	NO ☒
	Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 21		
	22 ha rispettato il patto di stabilità?	☐	☐
	23 Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 587, l.f. 2007 e s.m.l. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.l., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	☐	☐
	Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21		
	24 Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 587, l.f. 2007 e s.m.l. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.l., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	☒	☐
*25	Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	NUMERO UNITA' 0	
*26	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	NUMERO UNITA' 0	
*27	Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	NUMERO UNITA' 1	
*28	L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	SI ☐	NO ☒
	Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 28		
	29 quante funzioni con convenzioni?	NUMERO 0	
	30 quante funzioni con unione di comuni?	NUMERO 0	
*31	Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI ☐	NO ☒
*32	In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila (fide con i codici degli enti associati al kit excel)	CODICE ENTE 8736	
	In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto delle convenzioni selezionandoli dall'elenco proposto		
35	Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo,	SI ☐	NO ☐
36	Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale,	SI ☐	NO ☐
37	Calata, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente,	SI ☐	NO ☐
38	La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale, nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale,	SI ☐	NO ☐
39	Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi,	SI ☐	NO ☐
40	L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avviamento e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi,	SI ☐	NO ☐
41	Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione,	SI ☐	NO ☐
42	Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici,	SI ☐	NO ☐
43	Polizia municipale e polizia amministrativa locale,	SI ☐	NO ☐
44	Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici, nonché in materia di servizi elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale,	SI ☐	NO ☐
45	Altro	SI ☐	NO ☐

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	11	12	2012
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	24	1	2013
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	31	1	2013

	VALORI
1 Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda:	2012
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	10877
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	9549
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale del personale ai sensi della circolare RGS 12/2011 (nota bene non va inserito il segno "-")	9,09
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: +
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (es. economie, conto terzi, progettazioni ecc.)	Segno: +
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)	9888
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)	1

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 9.549 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 9.888).

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI	
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	15664	
11 Non Compilare		
12 Non Compilare		
	SI	NO
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	☐	☒
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	☐	☒
15 Per scelta dell'organo politico?	☒	☐
16 Sulla base di altri fattori?	☐	☒
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	N. posizioni	Valore unitario
	2	8187

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del	☒	☐
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	☒	☐
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
		VALORI	
55	Non Compilare		
56	Non Compilare		
57	Non Compilare		
58	Non Compilare		
59	Non Compilare		
60	Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
63	Area A / Categoria A / Fascia I		
64	numero progressioni		
65	Percentuale		
66	Area B / Categoria B / Fascia II		
67	numero progressioni		
68	Percentuale		
69	Area C / Categoria C / Fascia III		
70	numero progressioni		
71	Percentuale		
72	Area D / Categoria D		
73	numero progressioni		
74	Percentuale		
75			
76	Non Compilare		
77	Non Compilare		
78			
79	Non Compilare		
80	Non Compilare		
Totale progressioni orizzontali effettuate		0	

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	1121
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
88	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente superiore o uguale al 90% del massimo attribuito	3
89	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito	
90	Numero dipendenti con retribuzione di produttività fondo anno corrente inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito	
91	Non Compilare	
92	Non Compilare	
93	Non Compilare	
94	Non Compilare	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

Grado di differenziazione dei premi di risultato regolati dall'accordo annuale sul fondo 2010 (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell'Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente):

==> 100%

==> 0%

==> 0%

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non Compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	☒	☐
	30 In forma singola	☒	
	31 In forma associata	☐	
	32 Non Compilare		
	33 Non Compilare		
	34 Non Compilare		
	35 Non Compilare		
	36 Non Compilare		
37	Non Compilare		
	38 Non Compilare		
	39 Non Compilare		
	40 Non Compilare		
	41 Non Compilare		
	42 Non Compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25,00
45	Non Compilare		
46	Non Compilare		
47	Non Compilare		
48	Non Compilare		
49	Non Compilare		
50	Non Compilare		

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

qualifica / posiz.economica/profilo		NUMERO DI DIPENDENTI										Totale dipendenti al 31/12/2012 (*)	
		Cod.	Totale dipendenti al 31/12/2011 (*)		Dotazioni organiche	A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Uomini	Donne
			Uomini	Donne		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		
SEGRETARIO A	DD0102												
SEGRETARIO B	DD0103												
SEGRETARIO C	DD0485												
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	DD0104												
DIRETTORE GENERALE	DD0097												
DIRIGENTE FUORI O. art.110 c.2 TUEL	DD0098												
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O art.110 c.2 TUEL	DD0095												
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	DD0164												
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	DD0165												
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	DD0195												
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	DD6A00												
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	DD6000												
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486												
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487												
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488												
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000												
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000												
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000												
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000		1	2		1	1	0	1	1	2		
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000												
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000												
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000			1	5		1				1		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00			1							1		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000												
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490												
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491												
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492												
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493												
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494												
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000												
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000												
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000			2									
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000												
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000												
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000												
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000												
CONTRATTISTI (a)	000061												
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096												
TOTALE			1	4	7	1	2					1	4

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 7 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre

Qualifica/Posiz.economica/Profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																				TOTALE			
		tra 0 e 5 anni		tra 6 e 10 anni		tra 11 e 15 anni		tra 16 e 20 anni		tra 21 e 25 anni		tra 26 e 30 anni		tra 31 e 35 anni		tra 36 e 40 anni		tra 41 e 43 anni		44 e oltre					
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D				
SEGRETARIO A	000102																								
SEGRETARIO B	000103																								
SEGRETARIO C	000485																								
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	000104																								
DIRETTORE GENERALE	000097																								
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098																								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TU	000095																								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																								
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	000165																								
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000095																								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006A00																								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000																								
POSIZ ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																								
POSIZ ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																								
POSIZ ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																								
POSIZ ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	056000																								
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																								
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																								
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000					1				1														1	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																								
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																								
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000					1																			
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00																								
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000																								
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																								
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																								
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																								
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																								
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																								
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																								
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																								
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																								
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																								
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																								
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																								
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																								
CONTRATTISTI (a)	000061																								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																								
TOTALE			1							1														1	4

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:ipografico,chimico,edile,metalmecanico,portierato, ecc.)

(b) cfr.: "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 8 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di età al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI														TOTALE	
		fino a 19 anni	tra 20 e 24 anni	tra 25 e 29 anni	tra 30 e 34 anni	tra 35 e 39 anni	tra 40 e 44 anni	tra 45 e 49 anni	tra 50 e 54 anni	tra 55 e 59 anni	tra 60 e 64 anni	tra 65 e 67 anni	68 e oltre	TOTALE			
SEGRETARIO A	000102																
SEGRETARIO B	000103																
SEGRETARIO C	000485																
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	000104																
DIRETTORE GENERALE	000097																
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098																
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O art.110 c.2 TUEL	000095																
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	000165																
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000095																
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006A00																
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000																
POSIZ ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																
POSIZ ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																
POSIZ ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																
POSIZ ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000						2	1								1	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00						1									1	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000									1							1
POSIZ ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																
POSIZ ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																
POSIZ ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																
POSIZ ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																
POSIZ ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																
POSIZ ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																
CONTRATTISTI (a)	000061																
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096						3	1									1
TOTALE																	4

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario".

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA/ DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	OD0102														
SEGRETARIO B	OD0103														
SEGRETARIO C	OD0485														
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	OD0104														
DIRETTORE GENERALE	OD0097														
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	OD0098														
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O art.110 c.2 TU	OD0095														
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	OD0164														
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	OD0165														
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	OD0195														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	OD6A00														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	OD6000														
POSIZ ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486														
POSIZ ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487														
POSIZ ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488														
POSIZ ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000														
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000														
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000														
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000			1	2									1	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000														
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000														
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000					1									
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00		1												
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000														
POSIZ ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490														
POSIZ ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491														
POSIZ ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492														
POSIZ ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493														
POSIZ ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	038494														
POSIZ ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	038495														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000														
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000														
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000														
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000														
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000														
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000														
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000														
CONTRATTISTI (a)	000061														
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096														
TOTALE			1	1	3									1	4

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. 'tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	NUMERO GIORNI DI ASSENZA																TOTALE	
		FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGED RETRIBUITI IN SENSO DELL'ART. 23 C.S. DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS. RETRIB. - MATERNITA' CON GEDO PARENT., MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE	
		Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.
SECRETARIO A	000102																		
SECRETARIO B	000103																		
SECRETARIO C	000485																		
SECRETARIO GENERALE CCIAA	000104																		
DIRETTORE GENERALE	000097																		
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098																		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O art.110 c.2 TUEL	000095																		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	000165																		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000095																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006A00																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000																		
POSIZ ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																		
POSIZ ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																		
POSIZ ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																		
POSIZ ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																		
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																		
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																		
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	34	55	12														46	55
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																		
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																		
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000		35																35
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	007A00		27																27
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	007000																		
POSIZ ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																		
POSIZ ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																		
POSIZ ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																		
POSIZ ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																		
POSIZ ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																		
POSIZ ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																		
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																		
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																		
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000																		
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																		
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																		
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																		
CONTRATTISTI (a)	000061																		
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																		
TOTALE		34	117	12														46	117

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	VOCI DI SPESA								TOTALE
		NUMERO DI MENSILITA' (**) M000	STIPENDIO A015	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA' A030	TREDICESIMA MENSILITA' A035	ARRETRATI ANNO CORRENTE A120	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI A045	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC. A070	TOTALE	
SEGRETARIO A	0D0102									
SEGRETARIO B	0D0103									
SEGRETARIO C	0D0485									
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104									
DIRETTORE GENERALE	0D0097									
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098									
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TU	0D0095									
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164									
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165									
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0095									
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00									
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000									
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486									
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487									
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488									
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000									
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000									
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000									
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	31,89	58.250		5.924				64.174	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000									
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000									
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	12,00	19.454		1.633				21.087	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	7,76	12.884	109	1.083				14.076	
POSIZ.ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000									
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490									
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491									
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492									
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493									
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494									
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000									
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000									
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000									
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000									
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000									
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000									
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000									
CONTRATTISTI (a)	000061									
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096									
TOTALE		51,65	90.568	109	8.640					99.337

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tabella 13 - oneri annui per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo	Cod.	VOCI DI SPESA																	TOTALE
		IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONI E DI POSIZIONE	RETRIBUZIONI E DI RISULTATO	INDENNITA' DI COMPARTO	INDENNITA' DI COMPLESSIVITA' PER DIGN. 1512/001	INDENNITA' DI STAFFICOLLAZIONE E ORAZIONE	COMPENSI AGGIUNTIVI AL SERVIZIO COMBINALE QUALIF. DIR. GENERALE	FONDO SPECIFICI RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVI A	INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE IN TEX LEGGE 30/01/01	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIR. CLASSE/DIR. LAVORO	ARRTRATTI ANNI PRECEDENTI	ALTRI SPESI ACCESSORIE INDENNITA' VARIE	STRORDINARIA	
SEGRETIARIO A	000102	1422	1125	1143	1207	1212	1222	1424	\$190	\$604	\$615	\$630	\$720	\$740	\$761	\$998	\$999	T 101	
SEGRETIARIO B	000103																		
SEGRETIARIO C	000485																		
SEGRETIARIO GENERALE CC/AA	000104																		
DIRETTORE GENERALE	000097																		
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098																		
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O art.110 c.2 T	000095																		
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																		
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	000165																		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000195																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006400																		
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000																		
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	032486																		
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	032487																		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																		
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																		
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																		
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																		
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	437			12.390	3.274	1.446					4.433					1.200	942	24.122
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																		
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																		
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	146	1.111																
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00	97																	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000																		
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																		
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																		
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																		
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																		
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																		
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																		
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																		
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																		
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000																		
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																		
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																		
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																		
CONTRATTISTI (a)	000061																		
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																		
TOTALE		680	1.111		12.390	3.274	2.302					9.321					1.210	2.924	33.212

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico chimico edile, metalmeccanico, portuario, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	470
GESTIONE MENSE	L010	
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	12.721
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	1.388
ALTRE SPESE	L110	18.825
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	P055	35.105
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	
IRAP	P061	11.164
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	12.737
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	8.817

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati ()**

EX AGENZIA AUTONOMA SEGRETARI = EURO 12.306,00 E COMUNE DI GARDONE V.T. = EURO 431,00

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (*)**

CONSORZIO FORESTALE DI NASEGO= EURO 1.492,00 E TESORERIA DELLO STATO PER REFERENDUM GIUGNO 2011= EURO 7.325

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)				Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)				SQUADRATURA 5
DESCRIZIONE		CODICE	IMPORTI	DESCRIZIONE		CODICE	IMPORTI	
Fondo unico per le risorse decentrate <i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				Fondo unico per le risorse decentrate <i>Destinazioni non contrattate specificamente dal Ci di rif.to</i>				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART 31 C. 2 CCNL 02-05)				INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO				
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32 CC. 1-2 C. 7)				PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE				1.637
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1.4.5 PARTE FISSA)				POSIZIONI ORGANIZZATIVE				6.791
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)				INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ				
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001				INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.				
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)				PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA				
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)				PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE				
INCREM PER PROC DEC TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L L CCNL 98-01)				ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI				
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P FISSA CCNL98-01)				Totale Destinazioni non contrattate dal Ci di rif.to				8.428
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART 4 C. 2 CCNL 00-01)				Destinazioni contrattate specificamente dal Ci di rif.to				
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ				PROGRESSIONI ORIZZONTALI - CONTR				
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2010 (ART 9 C 2BIS L 122/10)				POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR				
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART 9 C2BIS L 122/10)				INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR				
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA				INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR				
Totale Risorse fisse				PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR				
				PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE INDIVIDUALE - CONTR				1.121
				ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - CONTR				
				Totale Destinazioni contrattate dal Ci di rif.to				1.121
<i>Risorse variabili</i>				<i>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</i>				
ENTRATE CONTO TERZO UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L 449/97)				RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE				
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)				ACCANT. ART. 32 C. 7 CCNL 02-05 (ALTE PROFESS.)				
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)				Totale Destinazioni ancora da regolare				
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 P DLGS446/97)								
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (*)								
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)								
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)								
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART. 15 C.1 L. N CCNL 98-01)								
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P VARIAB. CCNL 98-01)								
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)								
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)								
ALTRE RISORSE VARIABILI								
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE								
DEC FONDO/PARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART.9 C 2BIS L 122/10)								
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C 2BIS L 122/10)								
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE								
Totale Risorse variabili				TOTALE				9.549

OK

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

(**) Escluse le poste connesse a sponsorizzazioni, recupero evasione ICI e quelle relative a quote per la progettazione, identificate in voci separate.

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 201

TABELLA RICONCILIAZIONE

VOCI DI SPESA RILEVATE	IMPORTO SICO
TABELLA 12	99.337
TABELLA 13	33.212
ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE	470
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE ALL'AGENZIA FORNITRICE DI LAVORO TEMPORANEO (INTERINALE)	0
ONERI PER I CONTRATTI DI LAVORO TEMPORANEO (INTERINALE)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	12.721
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA O CONVENZIONI	0
INCARICHI DI STUDIO/RICERCA O DI CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI /ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	1.388
ALTRE SPESE	18.825
RETRIBUZIONI DEL PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONE DEL PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	35.105
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO DEL TFR O ALTRA INDENNITA' DI FINE SERVIZIO	0
IRAP	11.164
COMPENSO PER PERSONALE ADDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	12.737
TOTALE GENERALE	224.959
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	8.817
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	216.142

IMPORTO BILANCIO (*)	NOTE
133.019	IMPORTI CORRISPONDENTI AI PAGAMENTI DESUNTI DA
12.721	IMPORTI CORRISPONDENTI AI PAGAMENTI DESUNTI DAL CONTO CONSUNTIVO 2
1.388	IMPORTI CORRISPONDENTI AI PAGAMENTI DESUNTI DAL CONTO CONSUNTIVO 2
18.825	IMPORTI CORRISPONDENTI AI PAGAMENTI DESUNTI DAL CONTO CONSUNTIVO 2
35.105	IMPORTI CORRISPONDENTI AI PAGAMENTI DESUNTI DAL CONTO CONSUNTIVO 2
11.164	IMPORTI CORRISPONDENTI AI PAGAMENTI DESUNTI DAL CONTO CONSUNTIVO 2
12.737	IMPORTI CORRISPONDENTI AI PAGAMENTI DESUNTI DAL CONTO CONSUNTIVO 2
224.959	
8.817	IMPORTI CORRISPONDENTI AGLI INCASSI DESUNTI DAL CONTO CONSUNTIVO 20
216.142	

2012

2012

2012

2012

2012

2012

2012

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2012

Tavola di controllo dei Valori Medi

					valori medi assenze			valori medi annui pro-capite per voci retributive a carattere "stipendiale" (**)					
Qualifica	Codici qualifiche	presenti al 31/12/2012 (tab. 1)	unità per il calcolo delle assenze (*)	mensilità medie (mensilità/12)	FERIE	ASSENZE RETRIBUITE	ASSENZE NON RETRIBUITE	STIPENDIO più I.I.S. (compresi arr. anno corrente)	R.I.A./PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILTA'	TOTALE VOCI STIPENDIALI TABELLA 12 (esclusi arr. anni prec. e recuperi)	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE RITARDI ECC.
SEGRETARIO A	000102												
SEGRETARIO B	000103												
SEGRETARIO C	000485												
SEGRETARIO GENERALE CC/AA	000104												
DIRETTORE GENERALE	000097												
DIRIGENTE FUORI D.O. art. 110 c.2 TUEL	000098												
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O art.110 c.2 TUEL	000095												
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164												
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	000165												
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000195												
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006A00												
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000												
POSIZ ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486												
POSIZ ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487												
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488												
POSIZ ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000												
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000												
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000												
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	3,00	3,00	2,66	29,67	4,00		21,919		2.229	24.148		
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000												
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000												
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	1,00	1,00	1,00	35,00			19,454		1.633	21.087		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00	1,00	1,00	0,65	27,00			19,924	169	1.675	21.767		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000												
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490												
POSIZ ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491												
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492												
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493												
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494												
POSIZ ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000												
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000												
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000												
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000												
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000												
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000												
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000												
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000												
CONTRATTISTI (a)	000061												
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096												

(*) Personale presente al 31/12/2012 di T1 - personale dell'amministrazione comandato/distaccato, fuori ruolo e in esonero di T3 + personale esterno comandato/distaccato e fuori ruolo di T3

(**) Valore medio annuo pro-capite calcolato dividendo la spesa per le unità di riferimento (mensilità della T12 / 12)

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

Tavola di controllo dei Valori Medi

valori medi annui pro-capite per indennità e compensi accessori (**)									
Qualifica	Codici qualifiche	presenti al 31/12/2012 (tab.1)	unità per il calcolo delle assenze (*)	mensilità medie (mensilità/12)	STRAORDINARIO	INDENNITA' FISSE	ALTRE ACCESSORIE	TOTALE INDENNITA' FISSE ED ACCESSORIE TABELLA 13 (esclusi arretrati anni precedenti)	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI
SEGRETARIO A	0D0102								
SEGRETARIO B	0D0103								
SEGRETARIO C	0D0485								
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104								
DIRETTORE GENERALE	0D0097								
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098								
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O art.110 c.2 TUEL	0D0095								
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164								
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	0D0165								
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00								
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000								
POSIZ.ECON. D6 PROFILI ACCESSO D3	052486								
POSIZ ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487								
POSIZ ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488								
POSIZ ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000								
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000								
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000								
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	3,00	3,00	2,66	354	6.603	2.120	9.077	
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000								
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000								
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	1,00	1,00	1,00	1.129	1.807	2.472	5.408	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00	1,00	1,00	0,65	1.319	623	3.752	5.694	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490								
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491								
POSIZ ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492								
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494								
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	056000								
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000								
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000								
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000								
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000								
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000								
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000								
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000								
CONTRATTISTI (a)	000061								
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096								

(*) Personale presente al 31/12/2012 di T1 - personale dell'amministrazione comandato/distaccato, fuori ruolo e in eson

(**) Valore medio annuo pro-capite calcolato dividendo la spesa per le unità di riferimento (mensilità della T12 / 12)