

Scheda Informativa 1: INFORMAZIONI DI CARATTERE GENERALE

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

INFORMAZIONI ISTITUZIONE		
TELEFONO	0308950160	
FAX	030850376	
E-MAIL	protocollo@pec.comune.lodrino.bs.it	
INDIRIZZO PAGINA WEB DELL'ENTE	www.comune.lodrino.bs.it	
COMPONENTI COLLEGIO DEI REVISORI (O ORGANO EQUIVALENTE)		
PRESIDENTE:		
COGNOME	NOME	E-Mail
MATTEI	MARCO	m.mattei@engcommer9090.it
COMPONENTI:		
COGNOME	NOME	E-Mail

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO AMMINISTRATIVO DI CUI ALLA LEGGE 7/8/90, N. 241 CAPO II°				
COGNOME *	NOME *	E-Mail *	TELEFONO *	FAX
PINTOSI	MARCELLO	marcello@comune.lodrino.bs.it	0308950160	030850376

REFERENTE DA CONTATTARE				
COGNOME	NOME	E-Mail	TELEFONO	FAX
PINTOSI	MARCELLO	marcello@comune.lodrino.bs.it	0308950160	030850376

DOMANDE PRESENTI IN CIRCOLARE	
5 Indicare il numero di unità di personale utilizzato a qualsiasi titolo (comando o altro) nelle attività esternalizzate con esclusione delle unità effettivamente cessate a seguito di esternalizzazioni.	numero unità 0
6 Indicare il numero dei contratti di collaborazione coordinata e continuativa.	numero contratti 0
7 Indicare il numero degli incarichi libero professionale, studio, ricerca e consulenza.	numero contratti 0
8 Indicare il numero di contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge.	numero contratti 1
9 Indicare il totale delle somme trattenute ai dipendenti nell'anno di rilevazione per le assenze per malattia in applicazione dell'art. 71 del D.L. n. 112 del 25/06/2008 convertito in L. 133/2008.	valore 98
10 Indicare il numero delle unità rilevate in tabella 1 tra i "presenti al 31.12" che appartengono alle categorie protette (Legge n.68/99).	numero unità 0
11 Non compilare	
12 Non compilare	
13 Non compilare	
30 A quanto ammonta la spesa sostenuta nell'anno dall'ente per l'acquisto dei buoni lavoro (voucher) per prestazioni di lavoro occasionale accessorio?	valore 1200
31 Quanti sono i dipendenti al 31.12 in aspettativa per dottorato di ricerca con retribuzione a carico dell'amministrazione ai sensi dell'articolo 2 della legge 476/1984 e s.m.?	numero unità 0
	numero unità

SCHEDA INFORMATIVA 1A

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

*4 L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

SI	NO
☐	☒

*6 Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

*7 E' stato stilato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

☒	☐
----------------------------------	-----------------------

*8 E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

☒	☐
----------------------------------	-----------------------

*9 Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 9

L'incarico è affidato al Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?

☐	☐
-----------------------	-----------------------

*15 L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L., o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?

SI	NO
☒	☐

*16 E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?

☐	☒
-----------------------	----------------------------------

*17 Valore in percentuale dell' incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?

VALORE %
19,97

*19 Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)

NUMERO UNITA'
0

*20 Numero di persone in Ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome

0

*21 L'ente è tenuto al patto di stabilità?

SI	NO
☒	☐

Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 21

22 ha rispettato il patto di stabilità?

☒	☐
----------------------------------	-----------------------

23 Enti soggetti al patto di stabilità interno – è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?

☒	☐
----------------------------------	-----------------------

Solo per chi ha risposto NO alla domanda n. 21

24 Enti non soggetti al patto di stabilità interno – è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?

☐	☐
-----------------------	-----------------------

*25 Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale

NUMERO UNITA'
0

*26 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D

NUMERO UNITA'
0

*27 Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C

NUMERO UNITA'
1

*28 L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?

SI	NO
☒	☐

Solo per chi ha risposto SI' alla domanda n. 28

29 quante funzioni con convenzioni?

NUMERO
8

30 quante funzioni con unione di comuni?

NUMERO
0

**SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO**

**Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001
e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008**

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa anno corrente:	30	10	2014
Data certificazione positiva revisori dei conti dell'accordo annuale vigente:	9	12	2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	19	12	2014

	VALORI
1 Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2014
2 Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	10877
3 Fondo anno corrente (corrisponde al totale della tabella 15 del presente Conto Annuale)	9888
4 (eventuale) Percentuale di riduzione proporzionale a quella del personale ai sensi art. 9 c. 2-bis seconda parte (nb non inserire il segno "-")	9,09
5 Quote fondo 2010 non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)	Segno: + v
6 Quote fondo anno corrente non assoggettate ai vincoli ex art. 9 c. 2-bis L. 122/2010 (segno "+": economie, conto terzi, progettazioni ecc. / segno "-": es. decurtazioni per recuperi)	Segno: + v
7 Valore massimo teorico fondo anno corrente nel rispetto dell'art. 9c. 2-bis L. 122/2010)	9888
8 Calcolo della coerenza anno corrente con massimo teorico (non compilare)	

VERIFICA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 9.888 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 9.888).

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

	VALORI
9 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	
10 Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	13860
11 Non Compilare	
12 Non Compilare	

	SI	NO
13 L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	☐	☒
14 Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	☐	☒
15 Per scelta dell'organo politico?	☒	☐
16 Sulla base di altri fattori?	☐	☒

	N. posizioni	Valore unitario
17 Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	2	8187

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del	☒	☐
52	E' stata rispettata la disposizione di cui all'art. 9, comma 21, d.l. 78/2010?	☒	☐
53	Non Compilare		
54	Non Compilare		
		VALORI	
55	Non Compilare		
56	Non Compilare		
57	Non Compilare		
58	Non Compilare		
59	Non Compilare		
60	Non Compilare		
61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?		0
62	Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)		
63	Area A / Categoria A / Fascia I		
64	numero progressioni		0
65	Percentuale		0,00
66	Area B / Categoria B / Fascia II		
67	numero progressioni		0
68	Percentuale		0,00
69	Area C / Categoria C / Fascia III		
70	numero progressioni		0
71	Percentuale		0,00
72	Area D / Categoria D		
73	numero progressioni		0
74	Percentuale		0,00
75			
76	Non Compilare		
77	Non Compilare		
78			
79	Non Compilare		
80	Non Compilare		
Totale progressioni orizzontali effettuate			0

PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE

		VALORI
81	Non Compilare	
82	Non Compilare	
83	Non Compilare	
84	Non Compilare	
85	Non Compilare	
86	Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	1310
87	Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	
88	Non Compilare	
89	Non Compilare	
90	Non Compilare	
91	Importo totale della premialità effettivamente erogata con riferimento al fondo dell'annualità corrente	1310
92	Importo totale della premialità non erogata a seguito di valutazione non piena	
93	Non Compilare	
94	Non Compilare	
95	Non Compilare	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Non compilare		
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	☒	☐
	30 In forma singola	☒	
	31 In forma associata	☐	
	32 Non compilare		
	33 Non compilare		
	34 Non compilare		
	35 Non compilare		
	36 Non compilare		
37	Non compilare		
	38 Non compilare		
	39 Non compilare		
	40 Non compilare		
	41 Non compilare		
	42 Non compilare		
43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art. 10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?		25,00
45	Non compilare		
46	Non compilare		
47	Non compilare		
48	Non compilare		
49	Non compilare		
50	Non compilare		
In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 1500 caratteri)			

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tabella 1 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente in servizio al 31 dicembre

		NUMERO DI DIPENDENTI									
qualifica / posiz.economica/profilo	Cod.	Totale dipendenti al 31/12/2013 (*)		Dotazioni organiche	A tempo pieno		In part-time fino al 50%		In part-time oltre il 50%		Totale dipendenti al 31/12/2014 (**)
		Uomini	Donne		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO A	0D0102										
SEGRETARIO B	0D0103										
SEGRETARIO C	0D0485										
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104										
DIRETTORE GENERALE	0D0097										
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098										
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0095										
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164										
DIRIGENTE A TEMPO DET TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165										
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195										
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00										
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000										
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486										
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487										
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488										
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000										
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000										
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000			2							
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000	1	2		1	1			1	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000										
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000				1					1	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000		1	4							
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00		1						1		1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000										
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490										
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491										
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492										
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493										
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494										
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000										
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000										
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000			1							
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000										
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000										
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000										
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000										
CONTRATTISTI (a)	000061										
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096										
TOTALE		1	4	7	2	1			2	2	3

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tabella 2 - Personale con contratto o modalità di lavoro flessibile

CATEGORIA	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI													
		A tempo determinato (*)		Formazione lavoro (*)		Contratti di somministrazione (ex Interinale) (*)		L.S.U. (*)		Telelavoro (**) Personale indicato in T1		Personale soggetto a turnazione (***) Personale indicato in T1		Personale soggetto a reperibilità (***) Personale indicato in T1	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Categoria D	CD														
Categoria C	CC			1,00											
Categoria B	CB								2,00						
Categoria A	CA														
Personale contrattista	PC														
TOTALE		0,00	0,00	1,00	0,00	0,00	0,00	2,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tabella 5 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente cessato dal servizio nel corso dell'anno

qualifica/posizione economica/profilo	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																Licenziamenti	Altre cause		TOTALE	
		Collocamento a riposo per limiti di età		Dimissioni (con diritto a pensione)		Passaggi per esternalizzazioni (*)		Passaggi ad altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi ad altra Amministrazione di altro comparto (*)		Risoluz. rapporto di lavoro - art. 72, c. 11, L.133/08 e s.m.i.		C25		C99						
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne		Uomini	Donne		
SEGRETARIO A	0D0102																					
SEGRETARIO B	0D0103																					
SEGRETARIO C	0D0485																					
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																					
DIRETTORE GENERALE	0D0097																					
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																					
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095																					
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																					
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																					
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																					
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D3	0D6A00																					
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																					
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																					
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																					
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																					
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																					
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																					
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																					
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																					
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																					
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																					
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																					
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00																					
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000																					
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																					
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																					
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																					
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																					
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																					
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																					
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																					
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																					
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																					
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																					
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																					
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																					
CONTRATTISTI (a)	000061																					
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																					
TOTALE																						

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tabella 6 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente assunto in servizio nel corso

qualifica/posiz. economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																		TOTALE
		Nomina da concorso		Altre cause		Personale stabilizzato da LSU		Assunzione per chiamata diretta (L. 68/99 - categorie protette)		Assunzione per chiamata numerica (L. 68/99 - categorie protette)		Passaggi da altra Amministrazione dello stesso comparto (*)		Passaggi da altra Amministrazione di altro comparto (*)		Personale assunto con procedure Art. 35, c.3 Bis, DLGS 156/01		Personale assunto con procedure Art. 4, c.6, L. 125/13		
		A23		A24		A27		A28		A29		A30		A31		A35		A40		
SEGRETARIO A	000102																			
SEGRETARIO B	000103																			
SEGRETARIO C	000485																			
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	000104																			
DIRETTORE GENERALE	000097																			
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098																			
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O art.110 c.2 TUEL	000095																			
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																			
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	000165																			
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000095																			
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006A00																			
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000																			
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																			
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																			
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																			
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																			
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																			
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																			
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000																			
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																			
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																		1	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																			
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00																			
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000																			
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																			
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																			
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																			
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																			
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																			
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																			
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																			
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																			
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000																			
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																			
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																			
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																			
CONTRATTISTI (a)	000061																			
COLLABORATORE A.T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																			
TOTALE																			1	

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "Glossario"

(*) Escluso il personale comandato e quello fuori ruolo

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tabella 7 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di anzianità di servizio al 31 dicembre

Qualifica/Posiz.economica/Profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																				TOTALE
		tra 0 e 5 anni		tra 6 e 10 anni		tra 11 e 15 anni		tra 16 e 20 anni		tra 21 e 25 anni		tra 26 e 30 anni		tra 31 e 35 anni		tra 36 e 40 anni		tra 41 e 43 anni		44 e oltre		
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	000102																					
SEGRETARIO B	0D0103																					
SEGRETARIO C	0D0485																					
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104																					
DIRETTORE GENERALE	0D0097																					
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098																					
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O art.110 c.2 TUEL	0D0095																					
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164																					
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165																					
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195																					
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D6A00																					
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D6000																					
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																					
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																					
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																					
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000																					
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																					
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																					
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000						1				1											1
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																					2
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000						1															1
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																					
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00																					1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000																					
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																					
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																					
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																					
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																					
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																					
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																					
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																					
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																					
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																					
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																					
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																					
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																					
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																					
CONTRATTISTI (a)	000061																					
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																					
TOTALE							1	1	1	1												2
																						3

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tabella 8 - Personale a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per classi di età al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO DI DIPENDENTI																								TOTALE
		fino a 19 anni		tra 20 e 24 anni		tra 25 e 29 anni		tra 30 e 34 anni		tra 35 e 39 anni		tra 40 e 44 anni		tra 45 e 49 anni		tra 50 e 54 anni		tra 55 e 59 anni		tra 60 e 64 anni		tra 65 e 67 anni		68 e oltre		
		U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	000102																									
SEGRETARIO B	000103																									
SEGRETARIO C	000485																									
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	000104																									
DIRETTORE GENERALE	000097																									
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098																									
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	000095																									
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																									
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	000165																									
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000195																									
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006A00																									
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000																									
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																									
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																									
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																									
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	056000																									
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																									
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																									
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000											1			1										1	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000													1											1	
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000																									
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000																									
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00																									
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000																									
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	036490																									
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	036491																									
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492																									
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493																									
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494																									
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																									
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																									
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																									
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000																									
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																									
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																									
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																									
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																									
CONTRATTISTI (a)	000061																									
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096											1	1	1	1	1										2

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico edile,metalmecanico,portierato, ecc.)
(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

TABELLA 9 - Personale dipendente a tempo indeterminato e personale dirigente distribuito per titolo di studio posseduto al 31 dicembre

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LIC. MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA/ DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		TOTALE	
		Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
SEGRETARIO A	0D0102														
SEGRETARIO B	0D0103														
SEGRETARIO C	0D0485														
SEGRETARIO GENERALE CCIAA	0D0104														
DIRETTORE GENERALE	0D0097														
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	0D0098														
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O.art.110 c.2 TUEL	0D0095														
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0D0164														
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL	0D0165														
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	0D0195														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0D8A00														
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0D8000														
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486														
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487														
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488														
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	058000														
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000														
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000			1										1	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	046000				2										
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000														
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000			1										1	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000														
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0B7A00		1												
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	0B7000													1	
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490														
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491														
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037492														
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037493														
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036494														
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036495														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000														
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000														
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000														
POSIZIONE ECONOMICA A5	0A5000														
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000														
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000														
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000														
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000														
CONTRATTISTI (a)	000061														
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096														
TOTALE			1	2	2									2	3

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.:tipografico,chimico,edile,metallmeccanico,portierato, ecc.)
(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

TABELLA 11 - Numero giorni di assenza del personale in servizio nel corso dell'anno

qualifica/posiz.economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	NUMERO GIORNI DI ASSENZA																		TOTALE																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																													
		FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42.C.5. DI GS 15/12/2001		LEGGE 104/82		ASS. RETRIB. MATERNITA' CON GEDO PARENT. MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															
		Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.	Uomini N. gg.	Donne N. gg.																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																														
		F00																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																																															

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)
(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tabella 12 - oneri annui per voci retributive a carattere "stipendiale" corrisposte al personale in servizio (*)

qualifica/posiz.economica/profilo		Cod.	VOCI DI SPESA							TOTALE
(sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)			NUMERO DI MENSILITA' (**)	STIPENDIO A015	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI 'ANZIANITA'	TREDICESIMA 'MENSILTA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE A120	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI A045	RECUPERI DERIVANTI DA ASSENZE, RITARDI, ECC. A070	TOTALE
SECRETARIO A										
SECRETARIO B										
SECRETARIO C										
SECRETARIO GENERALE CCIAA										
DIRETTORE GENERALE										
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL										
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D O art.110 c.2 TUEL										
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO										
DIRIGENTE A TEMPO DET.TO ART.110 C.1 TUEL										
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL										
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D3										
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1										
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3										
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1										
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3										
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3										
POSIZIONE ECONOMICA D3										
POSIZIONE ECONOMICA D2										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1										
POSIZIONE ECONOMICA C5			32,28	59.010		5.836				64.846
POSIZIONE ECONOMICA C4										
POSIZIONE ECONOMICA C3			7,00	11.942		1.008				12.950
POSIZIONE ECONOMICA C2										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1										
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3			4,50	7.295		604				7.899
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1			8,28	13.803		1.159				14.962
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3										
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1										
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3										
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1										
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3										
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3										
POSIZIONE ECONOMICA B3										
POSIZIONE ECONOMICA B2										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1										
POSIZIONE ECONOMICA A5										
POSIZIONE ECONOMICA A4										
POSIZIONE ECONOMICA A3										
POSIZIONE ECONOMICA A2										
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1										
CONTRATTISTI (a)										
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL (b)										
TOTALE			52,06	92.050		8.607				100.657

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es.: tipografico, chimico edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. "Istruzioni generali e specifiche di comparto" e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) il numero delle mensilità va espresso con 2 cifre decimali (cfr. circolare: "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

Tabella 13 - oneri annuali per indennità e compensi accessori corrisposti al personale in servizio (*)

qualifica/posiz. economica/profilo (sono evidenziate quelle valorizzate nella T1)	Cod.	VOCI DI SPESA														VOCI DI SPESA				TOTALE
		IND. DI VACANZA/ CONTRATTUALITÀ	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUIZ./EN E DI POSIZIONE	RETRIBUIZ./EN E DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	INDENNITÀ DI ART. 42, COMMA 5, TER. D. LGS. 151/2001	INDENNITÀ DI STAFF/COLLA BORAZIONE	COMPENSI ONERI INSEDI E DIRACCH	COMPENSI ONERI INSEDI E DIRACCH	COMPENSI ONERI INSEDI E DIRACCH	COMPENSI ONERI INSEDI E DIRACCH	COMPENSI ONERI INSEDI E DIRACCH	COMPENSI ONERI INSEDI E DIRACCH	COMPENSI ONERI INSEDI E DIRACCH	COMPENSI ONERI INSEDI E DIRACCH	COMPENSI ONERI INSEDI E DIRACCH	COMPENSI ONERI INSEDI E DIRACCH	
SEGREARIO A	000102	1422	1125	1143	1207	1212	1222	1424	1424	1424	1424	1424	1424	1424	1424	1424	1424	1424	1424	1424
SEGREARIO B	000103																			
SEGREARIO C	000485																			
SEGREARIO GENERALE CCIAA	000104																			
DIRETTORE GENERALE	000097																			
DIRIGENTE FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098																			
ALTE SPECIALIZZ. FUORI D.O. art.110 c.2 TUEL	000098																			
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	000164																			
DIRIGENTE A TEMPO DET. TO ART. 110 C.1 TUEL	000165																			
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. art.110 c.1 TUEL	000095																			
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	006A00																			
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	006000																			
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	052486																			
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	052487																			
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	051488																			
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	051489																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	058000																			
POSIZIONE ECONOMICA D3	050000																			
POSIZIONE ECONOMICA D2	049000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	057000																			
POSIZIONE ECONOMICA C3	046000	443				3,274	1,475													
POSIZIONE ECONOMICA C4	045000																			
POSIZIONE ECONOMICA C3	043000	90	648																	
POSIZIONE ECONOMICA C2	042000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	056000	55	407																	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	087A00	103																		
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B1	087000																			
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	038490																			
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	038491																			
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	037482																			
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	037483																			
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	036484																			
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	036485																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	055000																			
POSIZIONE ECONOMICA B3	034000																			
POSIZIONE ECONOMICA B2	032000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	054000																			
POSIZIONE ECONOMICA A5	045000																			
POSIZIONE ECONOMICA A4	028000																			
POSIZIONE ECONOMICA A3	027000																			
POSIZIONE ECONOMICA A2	025000																			
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	053000																			
CONTRATTISTI (a)	000061																			
COLLABORATORE A.T.D. ART. 90 TUEL (b)	000096																			
TOTALE		691	1,055		10,588	3,274	2,328													24,175

(a) personale a tempo indeterminato al quale viene applicato un contratto di lavoro di tipo privatistico (es. tipografico, chimico, edile, metalmeccanico, portierato, ecc.)

(b) cfr. Istruzioni generali e specifiche di comparto e "glossario"

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare "Istruzioni generali e specifiche di comparto")

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

TABELLA 14 - Altri oneri che concorrono a formare il costo del lavoro (*)

DESCRIZIONE	Codice	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	L005	481
GESTIONE MENSE	L010	
EROGAZIONE BUONI PASTO	L011	
FORMAZIONE DEL PERSONALE	L020	
BENESSERE DEL PERSONALE	L090	
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	L100	
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	L105	
COPERTURE ASSICURATIVE	L107	13.305
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	L108	
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	L109	
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	L115	972
ALTRE SPESE	L110	21.668
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	P015	
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	P016	3.707
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	P030	
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	P035	
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	P055	33.302
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	P058	
IRAP	P061	10.660
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	P062	
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	P065	186
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	P071	
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	P074	33.690
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	P098	
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	P090	
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	P099	6.452

No ☐ IRAP
Commerciale

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati ()**

COMUNE DI GARDONE VAL TROMPIA = EURO 33.690,00

NOTE: Elenco Istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti (*)**

CONSORZIO FORESTALE DI NASEGO = 2.500,00 * PROVINCIA DI BRESCIA = 1.200,00 * COMUNITA' MONTANA V.T. (CIVITAS) = 1.175,00 * REGIONE LOMBARDIA PER ELEZIONI = 283,00 * PREFETTURA DI BRESCIA PER ELEZIONI = 1.294,00

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

(**) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi effettuati (P071, P074). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

(***) campo riservato all'inserimento delle informazioni di dettaglio (nome Istituzione ed importo) riguardanti i rimborsi ricevuti (P090, P098, P099). Eventuali note su altre voci di spesa dovranno essere immesse nel campo "note e chiarimenti" della SI_1

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 2014

TABELLA 15 - FONDI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA
MACROCATEGORIA: PERSONALE NON DIRIGENTE

Costituzione fondi per la contrattazione integrativa (*)				Destinazione fondi per la contrattazione integrativa (*)				INCONGRUENZA 9	
DESCRIZIONE				CODICE		IMPORTI		Fondo Unico:	
Fondo unico per le risorse decentrate				Fondazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		Ok			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità				Fondazione fondi per la contrattazione integrativa (*)		Ok			
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART 31 C. 2 CCNL 02-05)				F556		4.854			
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32 CC. 1-2 C. 7)				F61G		1.114			
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4,5 PARTE FISSA)				F62G		1.218			
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8 CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)				F63G		645			
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 DLGS 165/2001				F70A					
RIDET PER INCREM STIP (DI CH CONG 14 CCNL 0205 e 1 CCNL08-09)				F64G					
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)				F81H					
INCREM PER PROC DEC TO TRASF FUNZ (ART15 C1 L L CCNL 98-01)				F82H					
INCREM DOTAZ ORG E RELAT COPERT (ART15 C5 P FISSA CCNL98-01)				F83H		1.900			
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)				F919					
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ				F998					
DEC FONDOIPARTE FISSA LIMITE 2010 (ART 9 C.2BIS L.122/10)				F84H					
DEC FONDOIPARTE FISSA RID PROP PERS (ART 9 C2BIS L. 122/10)				F85H		989			
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE FISSA				F86H					
Totale Risorse fisse						8.742			
Risorse variabili									
ENTRATE CONTO TERZI O UTENZA O SPONSORIZZ. (ART 43 L. 449/97)				F50H					
RISPARMI DI GESTIONE (ART. 43 L. 449/1997)				F51H					
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D LGS. 163/06)				F930					
REC. EV. ICI (ART 3 C.57 L682/96, ART 59 C.1 L. P. DLGS446/97)				F928					
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01) (*)				F929					
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)				F926		138			
LIQUID. SENTENZE FAVOREVOLI ALL'ENTE (ART. 27 CCNL 14.9.00)				F88H					
INTEGR. FONDO CCIAA IN EQ. FIN. (ART.15 C.1 L. N CCNL 98-01)				F931					
NUOVI SERVIZI O RIORG. (ART. 15 C. 5 - P VARIAB. CCNL 98-01)				F925					
INTEGRAZIONE 1,2% (ART. 15 C. 2 CCNL 98-01)				F932		1.008			
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)				F933					
ECONOMIE AGGIUNTIVE (ART. 16 CC. 4-5 L. 111/11)				F96H					
ALTRE RISORSE VARIABILI				F995					
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE				F999					
DEC FONDOIPARTE VARIAB. LIMITE 2010(ART 9 C.2BIS L.122/10)				F89H					
DEC FONDOIPARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART 9 C.2BIS L.122/10)				F90H					
ALTRE DECURTAZIONI DEL FONDO / PARTE VARIABILE				F91H					
Totale Risorse variabili						1.146			
Totale Fondo unico						9.888			
TOTALE						9.888			

(*) tutti gli importi vanno indicati in euro e al netto degli oneri sociali (contributi ed IRAP) a carico del datore di lavoro

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI - anno 201

TABELLA RICONCILIAZIONE

VOCI DI SPESA RILEVATE	IMPORTO SICO
TABELLA 12	100.657
TABELLA 13	24.175
ASSEGNI NUCLEO FAMILIARE	481
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	0
FORMAZIONE DEL PERSONALE	0
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE (INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	13.305
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI /ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	972
ALTRE SPESE	21.668
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	0
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	3.707
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE SU COMPETENZE FISSE ED ACCESSORIE	33.302
QUOTE ANNUE DI ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA INDENNITA' FINE SERVIZIO	0
IRAP	10.660
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO A LAVORI SOCIALMENTE UTILI	186
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	33.690
TOTALE GENERALE	242.803

RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	6.452
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	236.351

(*) gli importi vanno indicati in EURO, senza cifre decimali (cfr. circolare: "istruzioni generali e specifiche di comparto")

IMPORTO BILANCIO (*)	NOTE
125.313	DIFFERENZA PAGAMENTO IN PARTITA DI GIRO - COMP
13.305	
	IMPORTO INSERITO COD. L115 E P016
972	DIFFERENZA PAGAMENTI COD. SIOPE 1331 (SPESE PE
21.668	
	IMPORTO INSERITO NEL COD. L110
3.707	
33.302	
10.660	DIFFERENZA IRAP PER COMPENSI AMMINISTRATORI
186	
33.690	
242.803	

6.452	
236.351	

DATI SIOPE
123.372
4.679
10.150
20.468
33.302
12.234
186
204.391

204.391