

**Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria al
Contratto Collettivo Integrativo anno 2025 per il
personale non dirigente del COMUNE DI LODRINO**

PARTE I – La Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	<u>31/10/2023</u> CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) TRIENNIO 2023/2025 per il personale non dirigente del Comune di Lodrino
Data sottoscrizione	<u>02/12/2025</u> IPOTESI CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO (CCI) ANNO 2025 per il personale non dirigente del Comune di Lodrino
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) nominata con delibera di G.C. n. 59 del 04/11/2025 Presidente della delegazione Dott. Delbarba Federico, Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL FP UIL FPL CISL FP RSU Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle): CISL FP RSU
Soggetti destinatari	PERSONALE NON DIRIGENTE
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio per il triennio 2023/2025 b) utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2025
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.
	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore dei Conti al fine della stipula del contratto (acquisito il parere favorevole del Revisore dei Conti con Verbale n. 31 del 12/11/2025 in merito alla costituzione del fondo). Nel caso, il Revisore dei Conti dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva.

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.lgs. 150/2009 Sì, con delibera di Giunta comunale n. n. 28 del 25/03/2025 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del Comune di Lodrino 2025-2027
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 Sì, nell'apposita sezione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) del Comune di Lodrino 2025-2027, approvato con delibera di Giunta comunale n. 28 del 25/03/2025
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì
Eventuali osservazioni		

Modulo II
Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata.

Il Contratto Collettivo Integrativo disciplina i criteri di utilizzo delle risorse destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per il personale non dirigente del Comune di Lodrino per il triennio 2023/2025, in applicazione del disposto dell'art. 7, del CCNL 16.11.2022.

Nel CCI 2023/2025 del Comune di Lodrino vengono stabiliti:

Art. 1 - Ambito di applicazione. Definizione generale del contenuto del contratto.

Art. 2 - Costituzione del fondo. Viene illustrata la quantificazione e costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2025, effettuata con deliberazione della Giunta n. 60 del 07/11/2025 per l'anno 2025 e con determina n. 175 del 19/11/2025 per l'anno 2025 che comprende le risorse stabili e quelle variabili ed il totale complessivo delle risorse stesse. Viene dato atto del rispetto del limite di cui all'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 convertito nella legge 122/2010.

Art. 3/4/5/6 - Viene quantificata e descritta la destinazione del fondo delle risorse stabili destinate ai seguenti istituti: progressioni orizzontali, indennità di comparto, indennità per le specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2 lett. f) così come modificato dall'art. 7 del ccnl 9/5/2006.

Art. 7 - Indennità di servizio esterno al personale della Polizia Locale.

Art. 8 - Indennità di funzione al personale della Polizia Locale.

Art. 9 - Rinvio.

Il contratto collettivo integrativo triennio 2023/2025, così come contemplato dall'art. 7 del CCNL 16.11.2022, definisce la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art. 80 del medesimo CCNL.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo delle risorse decentrate.

Le risorse di cui all'art. 79 del CCNL 16.11.2022, sono quantificate per l'anno 2025 in € **24.764,24**, risultano così suddivise:

- Quota stabile (art. 79, comma 1) pari a € **13.404,75**
- Quota variabile (art. 79 commi 2, 3 e 5) pari a € **11.359,49**

L'utilizzo è così di seguito riportato:

Utilizzi risorse decentrate		
art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Differenziali di progressioni economiche acquisite in anni precedenti (art. 78, comma 3, lett. b), CCNL 16/11/2022)	5.421,43

art. 80, comma 1, CCNL 16/11/2022	Indennità di comparto (art. 33, comma 4, lett. b) e c), CCNL 22/01/2004)	2.032,33
art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa	3.421,87
art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance individuale	2.413,63
art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	
art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022	Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022	300,00
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022	
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022	2.000,00
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	
	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	
	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	
	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	
	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	7.000,00
	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	
art. 80, comma 2, lett. h), CCNL 16/11/2022	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	50,00
art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16/11/2022	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	
	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	
art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022	Differenziali stipendiali, finanziati con le risorse stabili (ATTRIBUITI IN ANNI PRECEDENTI DAL 2023)	1.374,98

	Differenziali stipendiali, finanziati con le risorse stabili (DA ATTRIBUIRE NELL'ANNO CORRENTE)	750,00
art. 80, comma 2, lett. k), CCNL 16/11/2022	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022	
<u>TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2024</u>		<u>24.764,24</u>

- C) Gli *effetti abrogativi impliciti*, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.**

Il CCI al fine di semplificare la lettura disciplina tutti gli istituti contrattuali.

- D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* (coerenza con il Titolo III del Decreto Legislativo n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa.**

Tale coerenza è garantita dall'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP) applicato nell'Ente.

- E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche* finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio);**

L'attribuzione delle nuove progressioni all'interno delle aree previste dall'ipotesi del CCI saranno realizzate nel rispetto del principio di selettività secondo i criteri indicati nel CCI 2023/2025.

- F) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.**

Come previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP) tutto il sistema incentivante di produttività è strettamente legato al piano della performance.

- G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.**

Il CCI 2023/2025 del Comune di Lodrino, nel rispetto delle linee di indirizzo fornite dalla Giunta Comunale, tende alla massima armonizzazione delle modalità di riconoscimento degli istituti contrattuali previsti dal nuovo CCNL 16/11/2022.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I **La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Le regole per la costituzione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dai contratti collettivi nazionali di lavoro ed hanno un carattere vincolante, compresa la determinazione dei tetti e dei vincoli alla sua riduzione disposti dal legislatore.

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ha, da ultimo, vincolato la crescita dei fondi del salario accessorio, imponendo di non superare l'ammontare delle predette voci nell'anno 2016.

Il comma 7 dell'art. 79 del CCNL 2019/2021 (sottoscritto il 16/11/2022) prevede quanto segue:
«Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.»

L'art. 79 del CCNL 2019/2021 individua le modalità di costituzione della parte stabile e variabile del fondo delle risorse decentrate.

PARTE STABILE

Art. 79, comma 1:

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 6/11/2022; art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	10.088,31
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 6/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	416,00
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 6/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018)	435,16
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 6/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 6/11/2022; art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 6/11/2022; art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	
art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 6/11/2022; art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	1.500,00
art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021)	422,50

art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	1.126,00
art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)	405,60
art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)	-
DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)		988,82
DECURTAZIONI PARTE STABILE		
TOTALE PARTE STABILE		13.404,75

PARTE VARIABILE

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 6/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	
	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 6/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 6/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	
	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	
	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	
	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	
	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	7.000,00

	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 6/11/2022; art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 6/11/2022; art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	50,00
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 6/11/2022; art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 6/11/2022; art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	
art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	
art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Incremento fino all'1,2 % del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa	1.008,43
art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio ne sussista la capacità di spesa; in tale ambito sono comprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	2.160,78
art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario	1.000,00
art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021	140,28
Art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023	Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	
DECURTAZIONI PARTE VARIABILE		
TOTALE PARTE VARIABILE		11.359,49

In relazione alle risorse che compongono il fondo delle risorse decentrate e al rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, l'art. 79, comma 6, del CCNL 16/11/2022 ha previsto quanto segue:

“La quantificazione del presente Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di

cui all'art. 16 (Incarichi di Elevata qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017 con la precisazione che tale limite non si applica alle risorse di cui al comma 1, lettere b), d), a quelle di cui ai commi 1-bis e 3, nonché ad altre risorse che siano escluse dal predetto limite in base alle disposizioni di legge."

La determinazione annuale del Fondo delle risorse decentrate è stata effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito.

Il Fondo delle risorse decentrate del Comune di Lodrino per l'anno 2025 oggetto della presente certificazione, a seguito delle indicazioni della Giunta fornite in merito al finanziamento delle risorse variabili, è quantificato, in applicazione del limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.Lgs. 75/2017, in complessivi **€ 24.764,24** e risulta così suddiviso:

- Quota stabile (art. 79, comma 1) pari a **€ 13.404,75**
- Quota variabile (art. 79 commi 2, 3 e 5) pari a **€ 11.359,49**

La quantificazione del fondo delle Risorse decentrate potrà essere soggetta a rideterminazione a seguito dell'incremento delle risorse variabili, non soggette al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, ai sensi dell'art. 67 comma 3 lett. c), previste da specifiche disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge.

Lo stanziamento destinato alle retribuzioni di posizione e di risultato delle Posizioni Organizzative definito per il 2025 è pari a **€ 18.107,82**.

Sezione I - Risorse aventi carattere di certezza e stabilità

Le **risorse** che costituiscono la **parte stabile** del Fondo per l'anno 2025, al netto delle decurtazioni indicate nella sezione III, ammontano a **€. 13.404,75** e sono così determinate:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO al 31/12/2017 - Art. 67 c. 1 CCNL 21/05/2018		10.088,31
CCNL 21/05/2018	Art. 67 c. 2 lett c) - dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di 13° mensilità	-
	Art. 67 c. 2 lett d) - eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, c. 3, del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165	-
	Art. 67 c. 2 lett e) - degli importi necessari a sostenere a regime gli oneri del trattamento economico di personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di corrispondente riduzione della componente stabile dei Fondi delle amministrazioni di provenienza	-
	Art. 67 c. 2 lett f) - tale risorsa è attivabile solo dalle Regioni - ex art. 15 c. 1 lett. i) CCNI 1/04/99	-
	Art. 67 c. 2 lett g) - degli importi corrispondenti a stabili riduzioni delle risorse destinate alla corresponsione dei compensi per lavoro straordinario, ad invarianza complessiva di risorse stanziate	1.500,00
CCNL 16/11/2022	Art. 79 comma 1 lett. c) - Risorse stanziate dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	1.126,00
RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017		12.714,31
CCNL 21/05/2018	Art. 67 c. 2 lett a) - di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	416,00
	Art. 67 c. 2 lett b) - importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali	435,16
CCNL 16/11/2022	Art. 79 comma 1 lett. b) - importo, su base annua, pari a Euro 84,50 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2018	422,50
	Art. 79 comma 1 lett. d) - un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data (personale in servizio alla data del 01/01/2021)	405,60
	Art. 79 comma 1 -bis - quota di risorse già a carico del bilancio, corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1. Tale quota è utilizzata a copertura dell'onere, interamente a carico del Fondo, per corrispondere i differenziali stipendiali di cui all'art. 78 al personale inquadrato nei profili professionali della categoria B a cui si accedeva dalla posizione economica B3 e nei profili professionali della categoria D a cui si accedeva dalla posizione economica D3	0
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017		1.679,26

TOTALE RISORSE STABILI AL LORDO delle DECURTAZIONI		14.393,57
DECURTAZIONE CONSOLIDATA - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2 BIS D.L. 78/2010 (PER GLI ANNI 2011/2014)		- 988,82
RIDUZIONE A SEGUITO DI PERSONALE TRASFERITO	Riduzione parte per trasferimento personale (ATA)	
	Riduzione parte per trasferimento personale in unione dal 01/01/15	
DECURTAZIONE ART. 67 C. 1 e 15 C. 4 CCNL 21/05/2018 - RISORSE DESTINATE ALLE PO		
UTILIZZO PER PARZIALE FINANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE A BILANCIO NEI LIMITI DELL'ACCESSORIO IN GODIMENTO AL PERSONALE INTERESSATO (la quota di salario accessorio in godimento al personale dipendente nell'anno precedente al conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa, la cui retribuzione di posizione è finanziata con risorse di bilancio. Tale quota è destinata al parziale finanziamento delle retribuzioni di posizione)		
Indennità di direzione ex VIII q.f. art. 37 c. 4 CCNL 06.07/1995 e successive modifiche - PARZIALE FINANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE A BILANCIO (risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di qualifica alle ex VIII^ q.f. alla data di applicazione del CCNL 31.03.1999, importo che dopo l'attribuzione alle ex VIII^ q.f. della posizione organizzativa deve essere destinata a parziale finanziamento a bilancio della retribuzione di posizione)		-
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)		-
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 4 DEL D.L. 16/2014)		-
RIDUZIONI PER RECUPERO FONDI ANNI PRECEDENTI (ART. 40 COMMA 3-QUINQUES DEL D.LGS. 165/2001)		-
ALTRE DECURTAZIONI		-
Totale Decurtazioni		- 988,82
TOTALE RISORSE STABILI		13.404,75

Si Evidenzia che è stata effettuata la corretta quantificazione dell'importo consolidato 2017, in quanto non era stato considerato in tale importo lo 0,20 % del monte salari 2001 e che la stessa è stata certificata dal revisore con il parere favorevole del revisore dei conti rilasciato in data 12/11/2025 e protocollato al nr. 5852 del 12/11/2025 ;

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il Fondo per l'anno **2025**, senza avere carattere di certezza per gli anni successivi, ammontano, al netto delle decurtazioni indicate nella sezione III, a € **11.359,49**, sono così determinate:

	Art. 67, c. 3, lett a) - delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001 - ex Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1/4/99 - SE ORDINARIAMENTE RESE	
	Art. 67, c. 3, lett c) - delle risorse derivanti da disposizioni di legge - INCENTIVAZIONE ICI	
	Art. 67, c. 3, lett c) - delle risorse derivanti da disposizioni di legge - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (2016/2017)	

CCNL 21/05/2018	Art. 67, c. 3, lett c) - delle risorse derivanti da disposizioni di legge - AVVOCATURA INTERNA - SPESE COMPENSATE	
	Art. 67, c. 3, lett d) degli importi una tantum corrispondenti alla frazione di RIA di cui al comma 2, lett. b), calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei di tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni; l'importo confluisce nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio	
	Art. 67, c. 3, lett f) delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati - MESSI NOTIFICATORI	50,00
	Art. 67, c. 3, lett g) delle risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco secondo le previsioni della legislazione vigente e dei relativi decreti ministeriali attuativi	
	Art. 67, c. 3, lett k) delle integrazioni alla componente variabile del fondo - a seguito dei trasferimenti di personale di cui al comma 2 lett. e) ed a fronte della corrispondente riduzione ivi prevista della componente variabile dei fondi - limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento, al fine di garantire la copertura, nei mesi residui dell'anno, degli oneri dei trattamenti accessori del personale trasferito, fermo restando che la copertura a regime di tali oneri avviene con le risorse di cui al citato comma 2 lett. e); le Unioni di comuni tengono anche conto della speciale disciplina di cui all'art. 70- sexies	
CCNL 16/11/2022	Art. 79 comma 2 lett. b) - un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997 , relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa;	1.008,43
	Art. 79 comma 2 lett. c) - risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio sussista la relativa capacità di spesa; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL	2.160,78
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017		3.219,21
CCNL 21/05/2018	Art. 67, c. 3, lett a) - delle risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997, anche tenuto conto di quanto esplicitato dall'art. 15, comma 1, lett. d) del CCNL 1.4.1999, come modificato dall'art. 4, comma 4, del CCNL del 5.10.2001 - ex Art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1/4/99 - NON ORDINARIAMENTE RESE	-
	lett b) - della quota di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del D.L. 6 luglio 2011, n. 98 - Piani di Razionalizzazione	-
	Art. 67, c. 3, lett c) - delle risorse derivanti da disposizioni di legge - INCENTIVAZIONE IMU e TARI	-
	Art. 67, c. 3, lett c) - delle risorse derivanti da disposizioni di legge - INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (dal 2018)	7.000,00
	Art. 67, c. 3, lett c) - delle risorse derivanti da disposizioni di legge - AVVOCATURA INTERNA - SPESE CONTROPARTE	-
	Art. 67, c. 3, lett c) - delle risorse derivanti da disposizioni di legge - ISTAT	-
	Art. 67, c. 3, lett j) Risorse stanziare da Regioni e Città Metropolitane	-

CCNL 16/11/2022	Art. 79 comma 3 - In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6.	140,28
	Art. 79 comma 5 - Le quote relative agli incrementi annuali di cui al comma 1, lett. b) di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022 sono computate, quali risorse variabili ed una tantum, nel Fondo relativo al 2023. È possibile, in alternativa, computare la quota relativa all'anno 2021 delle risorse di cui al comma 1, lett. b), ferma restando la natura variabile ed una tantum della stessa, nonché le risorse di cui al comma 3, nella costituzione del Fondo anno 2022, qualora la contrattazione di cui all'art. 7 relativa a tale anno non sia stata ancora definita - Quote relative all' art. 79 comma 1 lett. b) - importo una tantum arretrati 2021 e 2022	-
	Art. 79 comma 2 - eventuali somme residue dell'anno precedente, accertate a consuntivo del Fondo del lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999	1.000,00
	ART. 80 c.1 ultimo periodo CCNL 16.11.2022 economie anno precedente	-
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART 23 COMMA 2 D.LGS 75/2017		8.140,28
TOTALE RISORSE VARIABILI AL LORDO DELLE DECURTAZIONI		11.359,49
DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE DELL'ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 (SUPERAMENTO "TETTO" 2016)		-
ALTRE DECURTAZIONI		
Totale Decurtazioni		-
TOTALE RISORSE VARIABILI		11.359,49

In particolare si sottolinea che nella quantificazione di cui sopra è stato contemplato:

- il finanziamento di cui all'art. 67, comma 3, lett. c) del CCNL 21/05/2018 per € **7.000,00** derivanti dall'applicazione dell'art. 45 del DLgs. 36/2023;
- Il finanziamento ai sensi dell'art. 79 comma 2 lett. b) - fino ad importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, per l'anno 2025 sono stati finanziati € **1.008,43**;
- Il finanziamento **ai sensi dell'art. 67, c. 3, lett f)** delle risorse di cui all'art. 54 del CCNL del 14.9.2000, con i vincoli di destinazione ivi indicati - **MESSI NOTIFICATORI** per € **50,00**
- risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato; in tale ambito sono ricomprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c) del presente CCNL per € **2.160,78**
- somme residue dell'anno precedente, accertate a consuntivo del Fondo del lavoro straordinario di cui all'art. 14 del CCNL 01/04/1999 per € **1.000,00**
- Il finanziamento **ai sensi dell'art. 79 comma 3** - In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui al comma 2, lett. c) e quelle di cui all'art. 17, comma 6, di una misura complessivamente non superiore allo 0,22 per cento del monte salari 2018. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D.

Lgs. n. 75/2017. Gli enti destinano le risorse così individuate ripartendole in misura proporzionale sulla base degli importi relativi all'anno 2021 delle risorse del presente Fondo e dello stanziamento di cui all'art. 17, comma 6 - per **€ 140,28**.

Sezione III - Decurtazioni del Fondo

Le risorse indicate alla Sezione I e II sono ridotte per effetto dell'applicazione dei vincoli normativi come di seguito indicato, in considerazione che:

- a) la disposizione contenuta nell'art. 14 del citato D.L. n. 78/2010, prevede per gli enti locali la possibilità di assicurare la riduzione delle spese di personale mettendo in atto le disposizioni dettate per le amministrazioni dello stato di contenimento delle dinamiche di crescita della contrattazione integrativa (art. 1 comma 557, lett. c) della L. 296/2006);
- b) l'articolo 23, comma 2, D. Lgs. n. 75/2017 stabilisce che: *“Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.”*

Riguardo alla costituzione del fondo 2016 e al rispetto il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017 è stato oggetto di ricalcolo in quanto nelle precedenti annualità non era stata considerata la quota relativa al trattamento accessorio del Segretario comunale riferita all'anno 2016 (Segretario in servizio presso il comune di Lodrino nel 2016). Tale quota è stata ora attribuita pro-quota al Comune, in base alla percentuale di riparto prevista dalla convenzione di segreteria vigente, con conseguente aggiornamento del limite.

A seguito della variazione apportata, il limite da assoggettare a verifica ex art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 (c.d. 'tetto 2016' è rideterminato in € 50.203,53.

Rilevato che, ai fini del rispetto del nuovo vincolo sulle risorse destinate al trattamento accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25/5/2017, l'importo del Fondo delle risorse decentrate e dello stanziamento per le posizioni organizzative /incarichi di elevata qualificazione per l'anno 2016, deve essere rideterminato, ai fini della quantificazione del tetto massimo dello stesso per l'anno 2025, in complessivi € 50.203,53, al netto delle voci “escluse” dal calcolo per la verifica del rispetto del limite.

Considerato che l'importo del fondo delle risorse decentrate e dello stanziamento per le posizioni organizzative per l'anno 2025 ammonta a **38.877,67**, non risultano applicate riduzioni ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75/2017.

– Riduzioni del fondo per la parte stabile

In applicazione delle disposizioni contrattuali, alle risorse della parte stabile del Fondo per l'anno 2025, come quantificato nella Sezione I, sono state applicate le seguenti riduzioni:

Descrizione della tipologia di riduzione	IMPORTO
SALARIO ACCESSORIO DESTINATO AL PERSONALE TRASFERITO (personale ATA trasferito negli organici dello stato dal 01/01/2000)	-

UTILIZZO PER PARZIALE FINANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE A BILANCIO NEI LIMITI DELL'ACCESSORIO IN GODIMENTO AL PERSONALE INTERESSATO (la quota di salario accessorio in godimento al personale dipendente nell'anno precedente al conferimento dell'incarico di Posizione Organizzativa, la cui retribuzione di posizione è finanziata con risorse di bilancio. Tale quota è destinata al parziale finanziamento delle retribuzioni di posizione)	-
Indennità di direzione ex VIII q.f. art. 37 c.4 CCNL 6/7/95 e successive modifiche - PARZIALE FINANZIAMENTO POSIZIONI ORGANIZZATIVE A BILANCIO (risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di qualifica alle ex VIII^q.f. alla data di applicazione del CCNL 31.03.1999, importo che dopo l'attribuzione alle ex VIII^q.f. della posizione organizzativa deve essere destinata a parziale finanziamento a bilancio della retribuzione di posizione)	-
UTILIZZO PER FINANZIAMENTO AI SENSI DELL'ART. 7 C. 4 CCNL 31/3/99 - RICLASSIFICAZIONE DEL PERSONALE DELL'AREA VIGILANZA DA 5°q.f.+INT. a 6° q.f.	-
RIDUZIONI AI SENSI DELL'ART. 9 C. 2 BIS D.L. 78/2010 convertito in L. 122/10 effettuata nell'anno 2014 - da applicare negli anni successivi	988,82
Riduzione parte stabile art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	-
TOTALE RIDUZIONE PARTE STABILE	988,82

– **Riduzioni del fondo per la parte variabile**

In applicazione delle disposizioni contrattuali, alle risorse della parte variabile del Fondo per l'anno 2025, come quantificato nella Sezione I, sono state applicate le seguenti riduzioni:

Descrizione della tipologia di riduzione	IMPORTO
Riduzione parte variabile art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017	-
TOTALE RIDUZIONE PARTE VARIABILE	-

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Descrizione	Importo
<u>Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione 1 comprensivo delle decurtazioni quantificate nella sezione 3)</u>	13.404,75
<u>Totale risorse variabili sottoposto a certificazione, (determinato dal totale della sezione 2 comprensivo delle decurtazioni quantificate nella sezione 3)</u>	11.359,49
<u>Totale Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle due voci precedenti.</u>	24.764,24

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

La contrattazione collettiva nazionale del personale non dirigente in più di un caso ha disciplinato rapporti bidirezionali tra Fondo e Bilancio. Questa disposizione, peraltro confermata dall'art. 1 comma 193 della Legge n. 266/2005, ha dato luogo a due diverse contabilità contrattuali del Fondo:

- la prima è quella di esporre il Fondo al lordo delle risorse temporaneamente allocate all'esterno

dello stesso, al fine di presentare in ogni caso alla certificazione un ammontare verificabile indipendentemente dall'uso pro-tempore (dentro o fuori il Fondo) che di questo viene fatto;

- la seconda modalità è quella di presentare alla certificazione il Fondo al netto di tali risorse.

Il Comune di Lodrino ha ritenuto di esporre il Fondo al lordo di tali risorse.

Modulo II
Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le risorse del Fondo come definite con atto dell'Amministrazione, aventi natura obbligatoria e non oggetto di negoziazione sono di seguito specificate:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Differenziali stipendiali - storici (art. 68 comma 1 CCNL 2016/2018)	5.421,43
Indennità di comparto carico fondo (art. 68 comma 1 CCNL 2016/2018)	2.032,33
Differenziali stipendiali per personale con accesso alle categorie B3 e D3 prima dell'applicazione del CCNL 16/11/2022	-
Indennità pers. educ. asilo nido art. 31, comma 7, CCNL 14/09/00	-
Indennità pers. educ. asilo nido art. 6 CCNL 5/10/2001	-
Ex indennità di direzione e staff VIII q.f. art. 17, comma 3, CCNL 1/4/1999	-
TOTALE	7.453,76

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto decentrato integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

DESCRIZIONE	IMPORTO
Nuovi Differenziali Stipendiali art. 14 CCNL 16/11/2022	2.124,98
Indennità Condizioni di Lavoro art. 70 bis CCNL 21.05.2018	-
Indennità per specifiche responsabilità ai sensi dell'art. 84 CCNL 16.11.2022	300,00
Indennità di funzione di cui all'art. 97 ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16.11.2022	2.000,00
Indennità di reperibilità art. 24 CCNL 21.05.2018	-

Maggiorazione per servizio prestato nel giorno di riposo settimanale art. 24, c. 1 CCNL 14/09/00	-
Compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3 lett. c) del CCNL del 21.05.2018 ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter del CCNL 21.05.2018	7.000,00
Compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. f) del CCNL 21/05/2018, secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14/09/2000	50,00
Performance Individuale art. 80 c. 2 lett b) CCNL 16.11.2022	2.413,63
Performance Organizzativa art. 80 c. 2 lett a) CCNL 16.11.2022	3.421,87
TOTALE	17.310,48

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi, sottoposta a certificazione, elaborata sulla base delle precedenti:

Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione I)	€ 7.453,76
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo (determinato dal totale della sezione II)	€ 17.310,48
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (totale sezione III)	-
Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione (determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo).	€ 24.764,24

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Di seguito viene data specifica evidenza, ai fini della certificazione, del rispetto di tre vincoli di carattere generale:

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Si attesta che le destinazioni aventi natura certa e continuativa pari a € 7.453,76, totale della sezione I più le risorse destinate alle nuove progressioni orizzontali, trovano ampia copertura nelle risorse stabili del fondo quantificate in € 13.404,75.

Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Il sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAR), è stato costruito nel rispetto dei principi di cui alla D.Lgs. 150/2009.

L'attivazione dei sistemi premiali è subordinata alla effettiva rilevazione del conseguimento di comprovati risultati di gestione che si rivelino "utili", "migliorativi" o comunque espressione dei principi di correttezza e "buon andamento" dell'Amministrazione, nel rispetto del codice di comportamento dei dipendenti pubblici.

Gli strumenti di incentivazione che l'ente può utilizzare per premiare il merito sono:

- a. Premi annuali individuali e/o collettivi (per le posizioni organizzative, i dirigenti ed il segretario tali premi coincidono con la retribuzione di risultato)
- b. Maggiorazione del premio individuale (per il personale non dirigente ai sensi dell'art. 81 del CCNL FL 16/11/2022)
- c. Progressioni economiche (per il personale non dirigente ai sensi dell'art. 14 del CCNL FL 16/11/2022).

I criteri generali per l'attribuzione delle premialità collettive e individuali sono stabiliti, in conformità alle norme di legge, alle prescrizioni contenute nei contratti collettivi nazionali, nel rispetto del sistema delle relazioni con le organizzazioni sindacali, così come previsto dall'ordinamento vigente.

I criteri di valutazione della premialità, a livello di unità organizzativa, in relazione alle competenze attribuite, dovranno tenere conto, sia del risultato conseguito, sia del rispetto degli adempimenti previsti dalle norme di legge e degli obblighi in materia di trasparenza e prevenzione della corruzione.

In ogni caso è tassativamente escluso l'utilizzo di sistemi premiali diretti, indistintamente a tutto il personale, senza alcun criterio di selezione e valutazione.

Le risorse destinate alla premialità possono essere attribuite ai dipendenti solo a seguito di validazione dei risultati conseguiti.

La valutazione individuale è preordinata al riconoscimento dei premi spettanti a ciascun dipendente per i risultati raggiunti dall'organizzazione e per il merito avuto nel raggiungimento di tali risultati. Tali premi si inquadrano nell'ambito più generale della politica retributiva dell'ente e concorrono a formare insieme agli altri elementi la retribuzione di ciascun dipendente.

I premi spettanti a ciascun dipendente sono correlati ai risultati connessi alla performance organizzativa ed individuale valutata.

Tutto il sistema prevede la supervisione del Nucleo di valutazione.

Per le motivazioni sopraesposte si può attestare il rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi.

- c) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali).**

L'attribuzione delle nuove progressioni all'interno delle aree previste dall'ipotesi del CCI sono realizzate nel rispetto del principio di selettività secondo i criteri indicati nel CCI 2023/2025.

Modulo III Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente a con il Fondo 2016 (limite ex art. 23 comma 2 D.Lgs. 75/2017)
--

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo anno 2025

Risorse decentrate stabili			
N. CODICE	RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
1	art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 1, CCNL 21/05/2018	Unico importo consolidato anno 2017	10.088,31
2	art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. a), CCNL 21/05/2018	Euro 83,20 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2015 (dal 2019)	416,00
3	art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. b), CCNL 21/05/2018	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 21/05/2018)	435,16
4	art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. c), CCNL 21/05/2018	Recupero R.I.A. ed assegni ad personam personale cessato	
5	art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. d), CCNL 21/05/2018	Risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3, del D. Lgs. n. 165/2001	
6	art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. e), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte stabile oneri trattamento economico personale trasferito, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione stabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza	
7	art. 79, comma 1, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 2, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse corrispondenti a riduzioni stabili del fondo per il lavoro straordinario	1.500,00
7-bis	art. 79, comma 1, lett. b), CCNL 16/11/2022	Euro 84,50 per ciascuna delle unità di personale in servizio al 31/12/2018 (dal 2021)	422,50
8	art. 79, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale	1.126,00
8-ter (8-bis eliminata!)	art. 79, comma 1, lett. d), CCNL 16/11/2022	Differenza tra gli incrementi a regime riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali (CCNL 16/11/2022)	405,60
8-quater	art. 79, comma 1-bis, CCNL 16/11/2022	Quota risorse a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (dal 1° aprile 2023, entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione professionale)	-
9	DECURTAZIONE PERMANENTE (art. 1, comma 456, Legge Stabilità 2014)		988,82
9-bis	DECURTAZIONI PARTE STABILE		
10	TOTALE PARTE STABILE		13.404,75

Risorse decentrate variabili			
11	art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. a), CCNL 21/05/2018	Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, comportanti risparmi di gestione)	
12		Somme derivanti attuazione art. 43 L.449/97 (contratti sponsorizzazione, per i casi in cui tale attività non risulti ordinariamente resa dalle Amministrazioni e con riferimento alle nuove convenzioni)	
13	art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. b), CCNL 21/05/2018	Economie da piani di razionalizzazione - art. 16, commi 4 e 5, D.L. 98/2011	
14	art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. c), CCNL 21/05/2018	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	
15		Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex. art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	
16		Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	
18 (17 eliminata!)		Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	
19		Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	7.000,00
19-bis		Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	
20	art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. d), CCNL 21/05/2018	Frazione di R.I.A. personale cessato per le mensilità residue dopo la cessazione	
22	art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. f), CCNL 21/05/2018	Risorse derivanti da rimborsi spese notificazioni degli atti dell'Amministrazione finanziaria (art. 54 del CCNL 14/09/2000)	50,00
23	art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018	Risorse destinate ai trattamenti economici accessori del personale delle case da gioco	
26	art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. j), CCNL 21/05/2018	Eventuali risorse stanziare in applicazione della disciplina sperimentale prevista dall'art. 23, comma 4, del D. Lgs. n. 75/2017 (solo per le Regioni e le Città Metropolitane)	
27	art. 79, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022; art. 67, comma 3, lett. k), CCNL 21/05/2018	Integrazione parte variabile a seguito di trasferimento di personale, anche nell'ambito di processi associativi, di delega o trasferimento di funzioni, a fronte di riduzione della componente variabile dei fondi delle amministrazioni di provenienza (limitatamente all'anno in cui avviene il trasferimento)	
24	art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Incremento fino all'1,2 % del monte salari anno 1997, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa	1.008,43
25	art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato, ove nel bilancio ne sussista la capacità di spesa; in tale ambito sono comprese le risorse di cui all'art. 98, comma 1, lett. c), CCNL 16/11/2022	2.160,78
21	art. 79, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Eventuali somme residue, dell'anno precedente, accertati a consuntivo, derivanti dalla disciplina dello straordinario	1.000,00
27-bis	art. 79, comma 3, CCNL 16/11/2022	Incremento risorse art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022, in base alla propria capacità di bilancio, fino allo 0,22% del monte salari 2018 (quota fondo), finalizzate a quanto previsto dall'art. 3, comma 2, D. L. n. 80/2021	140,28
27-ter	Art. 8, commi 3 e 4, del D. L. n. 13/2023, convertito, con modificazioni, in L. n. 41/2023	Incremento della componente variabile del fondo per la contrattazione integrativa destinata al personale in servizio, in misura non superiore al 5% della componente stabile del fondo certificato nel 2016	
28	DECURTAZIONI PARTE VARIABILE		
29	TOTALE PARTE VARIABILE		11.359,49
30	TOTALE COSTITUZIONE FONDO (AL LORDO DELLE RIDUZIONI)		24.764,24

Tabella 2 - Verifica del limite al trattamento accessorio

N. CODICE	2016*	2025
30	10.924,75	24.764,24
2		416,00
3		435,16
7-bis		422,50
8-ter		405,60
8-quater		-
12		-
13		-
14		-
15		-
16		-
19		7.000,00
19-bis		-
21		1.000,00
27-bis		140,28
P.O. A CARICO DI BILANCIO	16.878,00	18.107,82
0,22% monte salari 2018 (quota PO anno 2024) (escluso dal limite)	-	147,50
FONDO LAVORO STRAORDINARIO	2.500,00	1.000,00
TRATTAMENTO ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE	16.520,50	4.972,65
ADEGUAMENTO LIMITE EX ART. 33, COMMA 2, D.L. 34/2019	3.380,28	
LIMITE	50.203,53	38.877,67
DIFFERENZA	-	11.325,86

Modulo IV**Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio****Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Le somme relative al **fondo delle risorse decentrate** sono imputate alla codifica di bilancio 1.11.1.0101 - FONDO PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO SERVIZI all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi di lavoro dipendente) del bilancio dell'ente, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Le somme relative agli oneri riflessi calcolati sul fondo delle risorse decentrate sono imputate alle varie codifiche di bilancio di spesa precisamente 1.11.1.0101 * 1.07.1.0101 * 1.06.1.0101 - ONERI RIFLESSI all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi di lavoro dipendente) del bilancio dell'ente.

L'IRAP è imputata alle varie codifiche di bilancio di spesa 1.11.1.0102 * 1.07.1.0102 * 1.06.1.0102 - IRAP all'interno del MACROAGGREGATO 2 (Imposte e tasse a carico dell'ente) del bilancio dell'ente.

Le somme del **Fondo delle Posizioni Organizzative** di cui all'art. 17 del CCNL 16/11/2022 sono imputate ai capitoli di spesa:
1.03.1.0101 - STIPENDI AL PERSONALE DELL'AREA FINANZIARIA-TRIBUTI,

1.06.1.0101 - STIPENDI AL PERSONALE UFFICIO TECNICO,
all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi di lavoro dipendente) del bilancio dell'ente.

Tutte le somme relative agli oneri riflessi calcolati sul Fondo delle Posizioni Organizzative sono imputate ai capitoli di spesa:

1.03.1.0101 - ONERI RIFLESSI A CARICO DEL COMUNE PER IL PERSONALE AREA FINANZIARIA-TRIBUTI,

1.06.1.0101 - ONERI RIFLESSI A CARICO DEL COMUNE PER PERSONALE UFFICIO TECNICO,
all'interno del MACROAGGREGATO 1 (Redditi di lavoro dipendente) del bilancio dell'ente.

L'IRAP è imputata ai seguenti capitoli di spesa:

1.03.1.0102 - IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE AREA FINANZIARIA - TRIBUTI,

1.06.1.0102 - IRAP SU RETRIBUZIONI PERSONALE UFFICIO TECNICO,
all'interno del MACROAGGREGATO 2 (Imposte e tasse a carico dell'ente) del bilancio di dell'ente.

Le uniche eccezioni sono le risorse per gli incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 45 del D.Lgs. 36/2023 e le somme inerenti gli arretrati derivanti dai rinnovi contrattuali previsti in appositi stanziamenti di bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

L'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25.5.2017 prevede testualmente quanto di seguito riportato: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016."*

L'art. 33, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 (c.d. Decreto "Crescita"), al comma secondo ultimo paragrafo recita testualmente che "Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018".

Il D.M. 17 marzo 2020, emanato in attuazione dell'art. 33, D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla L. 28 giugno 2019, n. 58 (c.d. Decreto "Crescita"), nelle premesse specifica che in merito al limite del trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018.

E' stato eseguito un ricalcolo con nuova ripartizione dell'adeguamento ex art. 33, comma 2, D.L. 34/2019 tra quote stabili e variabili come segue:

		Ris. fisse	Ris. variabili
fondo 2018 (al netto componenti "escluse")	12.848,85	9.902,28	2.946,57
risorse p.o. 2018	16.878,00		
totale	29.726,85		
valore medio pro-capite 2018	7.661,56		
di cui: quota fondo	3.311,56	2.552,13	759,43
di cui: quota p.o.	4.350,00		

adeguamento limite per l'anno 2025	3.380,28		
di cui: fondo	1.461,06	1.126,00	335,06
di cui: p.o.	1.919,22		

	limite 2016	adeguamento	nuovo limite
fondo	15.570,00	1.461,06	17.031,06
p.o.	16.878,00	1.919,22	18.797,22
Totale	32.448,00	3.380,28	35.828,28

Come evidenziato sopra, il fondo del 2025 rispetta il limite ricalcolato previsto dall'art 23, comma 2, del D.Lgs. n. 75 del 25/5/2017.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo delle Risorse Decentrate di cui all'art. 79 del CCNL sottoscritto il 16/11/2022, per l'anno 2025 pari a **€ 24.764,24** oltre agli oneri riflessi e IRAP a carico ente, trovano copertura nel Bilancio di previsione 2025-2027 del COMUNE DI LODRINO.

CONCLUSIONI

Alla luce di quanto sopra esposto ed effettuate le verifiche contabili/amministrative e giuridiche necessarie, si attesta che la costituzione del fondo delle Risorse decentrate e dello stanziamento delle risorse per gli incarichi di posizioni organizzative anno 2025 comporta costi compatibili con i vincoli di bilancio e con i vincoli contenuti nelle leggi in materia, D.L.78/2010, convertito in L. 122/2010 s.m.i. e dal D.Lgs. 75/2017, a cui ha fatto seguito il parere favorevole del Revisore dei Conti del 12/11/2025 prot. 5852.

Per la certificazione di cui agli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii. a conclusione del processo di controllo di competenza, volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del CCI parte economica per l'anno 2025 siano coerenti con i vincoli posti dal Contratto Nazionale, dalle leggi in materia e dal bilancio comunale, si trasmettono all'Organo di revisione:

1. Le linee di indirizzo della Giunta Comunale alla delegazione trattante per l'anno 2025;
2. L'ipotesi di CCI 2025 del Comune di Lodrino, per il personale non dirigente, sottoscritto dalle parti in data 22/10/2025.

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.TO Dott. Delbarba Federico

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA
F.TO Marcello Pintossi