

ACCORDO PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DEL FONDO RISORSE UMANE E PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2025 NELL'AMBITO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO 2023/2025.

Il giorno 16 Dicembre 2025, alle ore 10.00, si sono riunite, in modalita' mista (presenza e on line), le delegazioni trattanti, di parte pubblica e di parte sindacale per la stipula dell'accordo relativo ai criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie, CCNL 16/11/2022, per il personale del comparto "Regioni- Autonomie Locali" per le finalità previste dal medesimo CCNL.

Sono presenti:

- per la delegazione trattante di parte pubblica, i signori:

Delbarba Federico SEGRETARIO COMUNALE

- per la delegazione trattante di parte sindacale, i signori:

Ivo Merlini OO.SS. CISL-FP

----- CGIL FP

----- UIL F.P.L.

----- CSA RAL

Zamboli Zappa Annarita R.S.U. AZIENDALE



La delegazione trattante di parte pubblica accerta la sua regolare costituzione

La delegazione trattante di parte sindacale accerta la sua regolare costituzione

I membri delle delegazioni trattanti prendono atto che la contrattazione tra

- la DELEGAZIONE DI PARTE PUBBLICA, composta dal Segretario Comunale Delbarba Federico;
- le ORGANIZZAZIONI SINDACALI TERRITORIALI presenti: Ivo Merlini e Zamboli Zappa Annarita -
viene siglata la seguente ipotesi di accordo relativo alla ripartizione del Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività dell'anno 2025.

ART. 1 - AMBITO DI APPLICAZIONE E DURATA

Il presente accordo economico disciplina i criteri di ripartizione delle risorse disponibili di cui all'art. 80 comma 1 per l'anno 2025 tra le diverse modalità di utilizzo che possono essere negoziate con cadenza annuale; l'accordo viene stipulato nell'ambito del contratto decentrato integrativo di carattere normativo 2023/2025, stipulato in via definitiva in data 31/10/2023.

Il periodo di riferimento è 1 gennaio 2025 - 31 dicembre 2025 salvo diversa previsione delle singole clausole.

Il presente accordo mantiene la sua efficacia fino alla stipula del successivo accordo tra le parti, a meno che non intervengano norme di legge o di contratto nazionale contrastanti, in tutto o in parte, con quanto definito in questa sede negoziale.

ART.2 – QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

La quantificazione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa, secondo la disciplina di cui agli artt. 79 e 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione, in conformità e nel rispetto delle condizioni e dei vincoli previsti dalla legge.

Il contratto decentrato integrativo (CCDI) per il triennio 2023/2025 è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale nr. 40 del 25/07/2023 e stipulato in data 31/10/2023.

Fondo risorse decentrate 2025, per un totale di **Euro—24.592,25-----**, di cui Euro 13.404,75 per la parte stabile ed Euro 11.359,49 per la parte variabile, secondo la disciplina del CCNL 16/11/2022 e nel rispetto del vincolo di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, ivi compresa la decurtazione "permanente" pari a Euro 988,82 prevista dall'art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014.

Le parti prendono atto che il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2025, così costituito, potrà essere modificato a seguito di eventuali sopraggiunte modifiche legislative e/o diverse interpretazioni giurisprudenziali, pareri della Corte dei Conti o chiarimenti ministeriali in materia; questo potrà portare ad una variazione del fondo netto da ripartire a valere sulle risorse disponibili.

Nell'ambito della parte variabile sono previste, in particolare, le seguenti risorse aggiuntive:

- Euro 1.008,43 ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022, per le quali, sussistendo la relativa capacità di spesa in bilancio, vengono messe a disposizione in sede di contrattazione integrativa per il finanziamento delle varie indennità contrattuali e/o per i premi legati al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa ed individuale da realizzare nel corso del 2025;
- Euro 2.160,78 per risorse ai sensi dell'art. 79, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022 per il conseguimento degli obiettivi, anche di mantenimento, da realizzare nel corso del 2025, come previsto nel PEG/piano della performance, finanziate dai proventi delle sanzioni codice della strada.



TABELLA DI SINTESI DI COSTITUZIONE DEL FONDO 2025:

RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2025			
CONTRATTO	DESCRIZIONE		IMPORTO IN EURO
Art. 79 c. 1 ccnl 16/11/2022	UNICO IMPORTO CONSOLIDATO		
	ANNO 2017		10.088,31
	INCREMENTI STIPENDIALI		435,16
	Quota di euro 83,20		416,00
	Risorse riduzioni stabili fondo lav. Straordinario		1.500,00
	Integrazione per incremento dotazione organica		1.126,00
	Incremento euro 84,50		422,50
	Diff. Peo pers. Servizio al 01/01/2021		405,60
TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI			14.393,57

DAL TOTALE TOGLIERE EURO 988,82 PER CESSAZIONE PERSONALE 2010/2014

RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2025			
CONTRATTO	DESCRIZIONE		IMPORTO IN EURO
ART. 79 C. 2 LETT. A ccnl 16/11/2022	Risorse per scelte organizzative, gestionali		2.160,78
	Art. 15 comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 a consuntivo anno 2003 - NON SOGGETTI LIM.		1.000,00
	Art. 15 comma 2 ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997 pari a € 84.035,42 - SOGGETTI		1.008,43
	Incentivi tecnici dal 01/01/2025 - NON SOGGETTI AL LIMITE		7.000,00
	Rimborsi spese notificazioni		50,00
	Incremento 0,22% monte salari 2018		140,28
TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI			11.359,49

TOTALE EURO 25.933,14

CON DETRAZIONE EURO 24.764,24



ART. 3 – CRITERI DI RIPARTIZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE DISPONIBILI PER FINALITA' VALUTABILI

Le risorse decentrate disponibili per l'anno 2025 da destinare alla contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a), del 16/11/2022, per gli utilizzi previsti dall'art. 80, comma 1 del CCNL 16/11/2022, ammontano a Euro 24.592,25 di cui Euro - 13.404,75 --finanziati da risorse stabili - e vengono ripartite tra le diverse modalità di utilizzo previste nell'art. 80, comma 1 e 2, del CCNL 16/11/2022, come segue:

- a) Euro - 3.421,87 --- per i premi correlati alla performance organizzativa, da destinare al personale non dirigente sulla base dell'effettivo raggiungimento dei risultati certificato dal Responsabile;
- b) Euro -2.413,63- per i premi correlati alla performance individuale - da destinare ai dipendenti;
- c) Euro 0,00 per le indennità condizioni di lavoro, di cui all'art. 70-bis, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 19 del vigente contratto integrativo.
- d) Euro **2.000,00** per le indennità di turno e servizio, le indennità di reperibilità, nonché per compensi di cui all'art. 24, comma 1 del CCNL del 14/09/2000, finanziate con risorse stabili, le quali verranno erogate mensilmente secondo le misure contrattuali vigenti;
- e) Euro 0,00 per i compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all'art. 70 quinquies, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 20 e 21 del vigente contratto integrativo;
- f) Euro 0,00 per le indennità di funzione di cui all'art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all'art. 56-quinquies, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dagli artt. 11 e 13 del presente contratto integrativo;
- g) Euro 7.000,00 per i compensi previsti da disposizioni di legge (incentivi tecnici) di cui all'art 80 comma 2 lett.g, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all'art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all'art. 70-ter, da destinare al personale non dirigente sulla base dei criteri definiti dall'art. 14 del presente contratto integrativo;
- h) Euro 50,00 per i compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL del 14/09/2000;
- i) Euro 0,00 per i compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater, riconosciuti a valere sulle risorse di all'art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile, da destinare al personale interessato;
- l) Euro 300,00 per compenso anagrafe;



DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE STABILI

Le risorse decentrate stabili quantificate in € 13.404,75 sono destinate al trattamento economico dei seguenti istituti contrattuali:

ISTITUTI CONTRATTUALI APPLICATI NELLA DESTINAZIONE DELLE RISORSE STABILI	
1) Progressioni economiche interne alle categorie – anni precedenti	5.421,43
2) Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	2.032,33
Risorse stabili disponibili (al netto dei differenziali stipendiali pari ad € 1.374,98, finanziati con le risorse stabili attribuiti in anni precedenti a partire dal 2023)	3.201,03
3) Quota da destinare alle risorse stabili	- euro 2.000,00 indennità turno e servizio - euro 750,00 diff. Stip. Da attribuire
4) Quote da destinare alle risorse variabili	451,03

* * *

1) FONDO DESTINATO ALLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE: 5.421,43

Il costo delle progressioni storiche viene desunto dagli stipendi tabellari comprensivi degli incrementi contrattuali delle p.e.o. di cui alle tabelle A e B del CCNL 16/11/2022

2) INDENNITÀ DI COMPARTO: 2.032,33
(art. 33 CCNL 22/01/2004)

Quota dell'indennità di comparto a carico delle risorse decentrate art. 33 comma 4 lettera b) CCNL 2002/2005 tabella D)

* * *

DESTINAZIONE DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI

Le risorse decentrate variabili sono destinate al trattamento economico dei seguenti istituti contrattuali:

RIFERIMENTO CONTRATTUALE	VOCI	IMPORTI
<u>Totale risorse disponibili</u>		17.310,48
Utilizzi risorse decentrate disponibili		
art. 80, comma 2, lett. a), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance organizzativa	3.421,87
art. 80, comma 2, lett. b), CCNL 16/11/2022	Premi correlati alla performance individuale	2.413,63
art. 80, comma 2, lett. c), CCNL 16/11/2022	Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis CCNL 21/05/2018	
art. 80, comma 2, lett. d), CCNL 16/11/2022	Indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché i compensi di cui all'art. 24, comma 1, CCNL 14/09/2000	
art. 80, comma 2, lett. e), CCNL 16/11/2022	Compensi per specifiche responsabilità, secondo la disciplina di cui all'art. 84 CCNL 16/11/2022	300,00
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16/11/2022	
art. 80, comma 2, lett. f), CCNL 16/11/2022	Indennità di servizio esterno di cui all'art. 100 CCNL 16/11/2022	2.000,00
art. 80, comma 2, lett. g), CCNL 16/11/2022	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - entrate conto terzi o utenza - tra cui i compensi censimento ISTAT	
	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi progettazioni ex art. 92, c. 5 e 6, D.Lgs.n. 163/2006 (fino al 18/08/2014); compensi fondo progettazione e innovazione art. 13-bis D.L. n. 90/2014 (dal 19/08/2014 al 18/04/2016)	
	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - compensi avvocatura interna per sentenze favorevoli all'ente art. 27 CCNL 14/09/2000	
	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - altri - tra cui i compensi per condono edilizio art. 32, comma 40, D.L. n. 269/2003 e gli incentivi per le funzioni tecniche art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016 (dal 19/04/2016 al 31/12/2017)	
	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per funzioni tecniche art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 (dal 1° gennaio 2018)	7.000,00
	Risorse previste da disposizioni di legge per incentivi - incentivi per accertamenti IMU e TARI art. 1, comma 1091, L. n. 145/2018	
art. 80, comma 2, lett. h), CCNL 16/11/2022	Compensi ai messi notificatori secondo la disciplina di cui all'art. 54 del CCNL 14/09/2000	50,00

art. 80, comma 2, lett. i), CCNL 16/11/2022	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018	
	Compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all'art. 70-quater del CCNL 21/05/2018 (per la parte non coperta dalle risorse ex art. 67, comma 3, lett. g), CCNL 21/05/2018)	
art. 80, comma 2, lett. j), CCNL 16/11/2022	Differenziali stipendiali, finanziati con le risorse stabili (ATTRIBUITI IN ANNI PRECEDENTI DAL 2023)	1.374,98
	Differenziali stipendiali, finanziati con le risorse stabili (DA ATTRIBUIRE NELL'ANNO CORRENTE)	750,00
art. 80, comma 2, lett. k), CCNL 16/11/2022	Risorse destinate all'attuazione dei piani welfare ai sensi dell'art. 82, comma 2, CCNL 16/11/2022	
TOTALE UTILIZZI RISORSE DISPONIBILI		17.310,48
<u>TOTALE UTILIZZO RISORSE DECENTRATE ANNO 2025</u>		<u>24.764,24</u>

FONDO DESTINATO ALL'INCENTIVAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' E DEL MIGLIORAMENTO DELLA QUALITA' DEI SERVIZI (PERFORMANCE COLLETTIVA E INDIVIDUALE).

➤ **PERFORMANCE COLLETTIVA (IMPORTO DESTINATO € 3.421,87 COMPRESIVO DELLE RISORSE AGGIUNTIVE):**

➤ **PERFORMANCE INDIVIDUALE (IMPORTO DESTINATO € 2.413,63):**

L'erogazione sarà effettuata nel rispetto dei principi di selettività e premialità, a seguito di valutazione individuale di fattori comportamentali e prestazionali.

TABELLE DI SINTESI DI UTILIZZO RISORSE FONDO 2025:

Destinazione fondo	Importo anno 2023	Importo anno 2024	Importo anno 2025
Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo	8.127,87	8.127,87	7.453,76
Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo	11.217,81	10.254,10	17.310,48
Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare			
TOTALE DEFINIZIONE DELLE POSTE DI DESTINAZIONE DEL FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	19.345,68	18.381,97	24.764,24

Lodrino, 16/12/2025

p. L'AMMINISTRAZIONE COMUNALE

Delbarba Federico

p. LA R.S.U. DELL'ENTE

Zamboli Zappa Annarita



p. I Rappresentanti territoriali OO.SS.

Ivo Merlini - rapp. Cisl.Fp

----- CGIL FP

----- UIL F.P.L.

----- CSA RAL