



# COMUNE DI LODRINO

Provincia di Brescia

CAP 25060  
C.F. 00878650175

TEL. 030.8950160

FAX 030-850376  
P.I. 00584760987

Prot. N° 1213 INT.

Lodrino, li 05/03/2025

## DECRETO N. 01

ADOTTATO IN DATA 05/03/2025

OGGETTO: Nomina Comitato Unico di Garanzia (CUG) per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni per il quadriennio 2025-2029

### IL SEGRETARIO

#### VISTI:

- gli artt. 107 e 109 del D.lgs.18 agosto 2000, n. 267 che disciplinano gli adempimenti di competenza dei dirigenti, stabilendo in particolare che spetta ai responsabili dell'area nel limite delle attribuzioni delle unità organizzative a cui sono preposti, l'emanazione di tutti gli atti di gestione finanziaria, tecnica ed amministrativa, compresa l'adozione di tutti gli atti che impegnano l'amministrazione verso l'esterno, mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e di controllo;
- il vigente Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi;
- il decreto sindacale n. 2 del 10/02/2025 di nomina del Segretario Comunale;

Premesso che l'art. 21 della legge 183/2010 ha modificato gli articoli 1, 7 e 57 del d.lgs. 165/2001, stabilendo che le Pubbliche Amministrazioni devono costituire, al proprio interno, il "Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), il quale ha compiti propositivi, consultivi e di verifica, opera in collaborazione con la consigliera o il consigliere nazionale di parità, contribuisce all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico, migliorando l'efficienza delle prestazioni collegata alla garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori;

Dato atto che la direttiva del Ministero della Pubblica Istruzione e l'Innovazione e del Ministero per le Pari Opportunità, del 04 marzo 2011, detta le "Linee Guida" di carattere generale sulle modalità di funzionamento di tali Comitati, tenuto conto delle specificità degli ordinamenti dei singoli enti;

Considerato che il Comitato Unico di garanzia, come previsto espressamente dall'art. 21 della legge 183/2010, è composto da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione e da un pari numero di soggetti designati dall'Amministrazione in modo da assicurare nel complesso la presenza paritaria di entrambi i generi;

Visto che i componenti rimangono in carica 4 anni e sono rinnovabili per una sola volta;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 14 del 21.03.2021, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto *Esame ed approvazione del Regolamento per la costituzione ed il funzionamento del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni* che prevede che il CUG sia composto da un componente designato da ciascuna delle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative a livello di amministrazione o firmatarie del contratto collettivo nazionale e da un pari numero di rappresentanti dell'Amministrazione.

Visto l'avviso di interpello inviato in data 28.02.2025 con il quale veniva richiesto a tutti i dipendenti interessati a far parte del Comitato Unico di Garanzia di presentare la propria candidatura, nonché la richiesta trasmessa alle OO.SS. in data 28.02.2025 per la designazione dei propri rappresentanti

Considerato che, entro il termine fissato al 03/03/2025, sono pervenute le proposte di candidatura da parte delle dipendenti sig.ra Bettinsoli Beatrice e sig.ra Ambrosi Tiziana;

Viste le comunicazioni pervenute dai rappresentanti delle OO.SS. del 28/02/2025 e del 03/03/2025;

Ritenuto opportuno individuare, i seguenti rappresentanti dell'Amministrazione quali componenti effettivi e supplenti:

<b>In rappresentanza dell'Amministrazione</b>	
<b>Componente effettivo</b>	<b>Componente supplente</b>
sig.ra Beatrice Bettinsoli	sig.ra Tiziana Ambrosi
<b>In rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali</b>	
<b>Componente effettivo</b>	<b>Componente supplente</b>
sig.ra Annarita Zamboli Zappa	sig. Marcello Pintossi

Dato atto che la presidenza del CUG sarà assunta dalla sig.ra Beatrice Bettinsoli e la vicepresidenza dalla sig.ra Annarita Zamboli Zappa;

Ritenuto, ai sensi del combinato disposto dagli artt. 107 e 109, comma 2, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267, e successive modificazioni, rientrare nella competenza del sottoscritto la nomina della commissione di cui trattasi;

Verificato che, ai sensi del combinato disposto di cui all'art. 6-bis della legge 7 agosto 1990, n. 241 e dell'art. 7 del D.P.R. 62/2013, non sussiste alcun conflitto di interesse, anche potenziale del sottoscritto all'adozione del presente atto;

Dato atto:

- che il sottoscritto, dott. Federico Delbarba, - Segretario Comunale, con l'apposizione della firma sul presente provvedimento esprime parere tecnico favorevole attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa e, contestualmente, ai sensi dell'art. 147-bis del D.lgs. n. 267/2000, assicura l'avvenuto controllo preventivo di regolarità amministrativa;
- che, inoltre, attraverso la firma del presente provvedimento, il sottoscritto dichiara di aver accertato quanto previsto dall'art. 183 comma 8 del D.lgs. n. 267/2000;

#### **DETERMINA**

1. di nominare il Comitato Unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni che è composto, come segue:

<b>In rappresentanza dell'Amministrazione</b>	
<b>Componente effettivo</b>	<b>Componente supplente</b>
sig.ra Beatrice Bettinsoli	sig.ra Tiziana Ambrosi
<b>In rappresentanza delle Organizzazioni Sindacali</b>	

Componente effettivo	Componente supplente
sig.ra Annarita Zamboli Zappa	sig. Marcello Pintossi

2. di dare atto che la presidenza del CUG sarà assunta dalla sig.ra Beatrice Bettinsoli e la vicepresidenza dalla sig.ra Annarita Zamboli Zappa;
3. di dare atto che i componenti supplenti possono partecipare alle riunioni del CUG solo in caso di assenza o impedimento dei rispettivi titolari;
4. di dare atto che i componenti del CUG rimarranno in carica per n. 4 anni;
5. di comunicare il presente provvedimento ai dipendenti designati, alle RSU, alle OO.SS. territoriali interessate e a tutti i dipendenti comunali pubblicandolo all'Albo dei dipendenti e sul sito istituzionale del comune.
6. di dare atto, inoltre, che:
  - il presente provvedimento è esecutivo dal momento dell'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria a cura del Responsabile del Servizio Economico Finanziario;
  - viene trasmesso all'ufficio Segreteria per la pubblicazione all'Albo Pretorio online e comunicata via e-mail alla Giunta Comunale;
  - essendo documento digitale in formato elettronico sarà conservato nei modi stabiliti dal Codice dell'Amministrazione Digitale (d.lgs. 82/2005 e s.m.i.).

\*\*\*\*\*

**IL SEGRETARIO COMUNALE**

Federico dott. Delbarba



