



COMUNE DI LODRINO

Provincia di Brescia

CAP 25060
C.F. 00878650175

TEL. 030.8950160

FAX 030-850376
P.I. 00584760987

Prot. N° 1211 INTERNO

Lodrino, lì 05/03/2025

Decreto del Sindaco

Registro dei provvedimenti sindacali, numero ⁰⁷ del 05 marzo 2025

Oggetto: Determinazione della retribuzione di posizione spettante al Segretario Comunale, in applicazione dell'art.60 del C.C.N.L. Area Funzioni Locali 16/07/2024 e del sistema di graduazione approvato con deliberazione GC n. 23 del 04/03/2025.

Il Sindaco

RICHIAMATO l'art.15, comma 1, del D.P.R. 4 dicembre 1997, n. 465 "Regolamento recante disposizioni in materia di ordinamento dei segretari comunali e provinciali, a norma dell'articolo 17, comma 78, della legge 15 maggio 1997, n. 127" in virtù del quale *"Spettano al sindaco e al presidente della provincia le attribuzioni in ordine al rapporto funzionale del segretario con l'ente locale presso il quale il segretario presta servizio e in ordine agli istituti contrattuali connessi con tale rapporto"*;

DATO ATTO che dal 11 febbraio 2025 presta servizio presso la sede convenzionata composta dai Comuni Lodrino (ente capofila) Casto e Bione il Segretario comunale titolare dott. Federico Delbarba, nominato con decreto del sottoscritto n. - del 10/02/2025;

RICHIAMATI:

- il Decreto Sindacale n. 3 del 04/03/2025 di nomina della dott. Federico Delbarba quale Responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza a decorrere dal 11/02/2025;
- il Decreto Sindacale n. 4 del 04/03/2025 di nomina della dott. Federico Delbarba quale Responsabile del personale (parte giuridica) a decorrere dal 11/02/2025
- il Decreto Sindacale n. 5 del 04/03/2025 di nomina della dott. Federico Delbarba quale componente unico del nucleo di valutazione a decorrere dal 11/02/2025

ATTESO che in data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL dell'Area delle Funzioni Locali, che ricomprende la sezione Segretari comunali e provinciali;

DATO ATTO che l'art. 60 del citato CCNL detta una nuova disciplina della retribuzione di posizione; in particolare la retribuzione di posizione è erogata, in base alle classi demografiche degli enti, entro determinati valori minimi e massimi complessivi annui lordi per tredici mensilità;

EVIDENZIATO che, entro i valori di cui al comma 1, gli enti determinano, la retribuzione di posizione sulla base dei seguenti criteri di graduazione:

- a) complessità e responsabilità delle funzioni di cui all'art. 101 del CCNL 17.12.2020 in relazione al contesto organizzativo;
- b) attribuzione di funzioni aggiuntive rispetto a quelle previste dalla legge incidenti sulle responsabilità interne ed esterne, ivi comprese quelle implicanti la partecipazione ad organismi o commissioni, nonché l'incarico di responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza;
- c) situazioni di oggettivo disagio del contesto ambientale, geografico ed organizzativo, anche connesse all'ubicazione della sede, a carenze di organico o a difficoltà socioeconomiche;

ATTESO che ai sensi del comma 5 dell'art. 60 *"Gli enti assicurano, altresì, che nel complessivo rispetto dell'art. 23 comma 2 del D. Lgs. 75/2017 la retribuzione di posizione non sia inferiore a quella stabilita nell'Ente per l'incarico dirigenziale più elevato in essere, in assenza di dirigenti, a quella più elevata, stabilita nell'Ente, per il personale con incarico di elevata qualificazione"*;

RICHIAMATO il regolamento avente ad oggetto l'approvazione del sistema di pesatura della retribuzione di posizione del Segretario Comunale, ai sensi dell'art. 60, c. 1, CCNL 16 luglio 2024 inerente i Dirigenti e contenente una sezione dedicata ai Segretari Comunali, approvato con deliberazione di Giunta comunale n. in data 04/03/2025;

RILEVATO che, in applicazione dei suddetti criteri, tenuto conto delle funzioni effettivamente svolte dal Segretario comunale e della complessità, anche logistica e sociale, delle sedi di segreteria convenzionata, ricorrono le condizioni richieste per la determinazione della retribuzione di posizione del Segretario comunale, in misura pari a € 14.068,80, sulla base dell'allegata scheda di graduazione, che del presente costituisce parte integrante e sostanziale così come approvata dalla suddetta deliberazione n. del 04/03/2025;

VERIFICATO il rispetto dei limiti finanziari previsti dall'articolo 23, comma 2 del D. lgs. n. 75/2017;

DECRETA

- 1) **di richiamare** le premesse quale parte integrante e sostanziale del presente dispositivo, anche ai fini del soddisfacimento dell'onere motivazionale ex art. 3 della L. 241/1990 e smi;
- 2) **di determinare**, come da scheda allegata, redatta in applicazione dei criteri di cui alla deliberazione di GC n. 6 del 28/01/2025, in euro 14.068,80 annui la retribuzione di posizione (art.60 comma 2 CCNL) del Segretario generale, a decorrere dalla data di presa in servizio 11.02.2025;
- 3) **di trasmettere** il presente provvedimento al Responsabile dell'Area Economico Finanziaria per gli adempimenti di competenza e ai Comuni di Casto e Bione, enti afferente la convenzione di Segreteria comunale, affinché ne prendano conoscenza.

IL SINDACO
Bruno Bettinsoli

PESATURA DELL'INDENNITÀ DI POSIZIONE DEL SEGRETARIO				
Parametri		Modalità di attribuzione	Punteggio attribuibile	Punteggio attribuito
Complessità e responsabilità (Max 15 punti)	Responsabilità e incidenza nella formazione degli atti di programmazione ed attuazione della programmazione strategica dell'Ente.	0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto complessità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complexità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto	0-3	3
	Complessità in tema di coordinamento e di sovrintendenza dei Responsabili delle Strutture organizzative.	0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto complessità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complexità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto	0-3	3
	Sostituzione in caso di assenza, impedimento o inadempimento dei Responsabili dei servizi e delle Strutture organizzative.	0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto complessità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complexità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto	0-3	3
	Grado di ricorrenza, consistenza e complessità dell'attività di assistenza giuridico-amministrativa, di studio, sviluppo e soluzione a favore degli Organi di Governo e della struttura	0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto complessità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complexità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto	0-3	3
	Presenza di particolari uffici o di particolari forme di gestione associata dei servizi.	0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto complessità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complexità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto	0-3	2
Attribuzione di funzioni aggiuntive	Incarico di Responsabile dell'Anticorruzione e della Trasparenza.	0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto complessità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complexità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto	0-3	3
	Stabile esercizio di funzioni gestionali di aree o servizi quale responsabile di servizio di un'area	0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto complessità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complexità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto	0-3	3
	Partecipazione e/o ruolo di presidenza della delegazione trattante di parte pubblica.	0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto complessità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complexità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto	0-3	3
	Presidente del Nucleo di Valutazione collegiale o organano monocratico OIV	0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto complessità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complexità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto	0-3	2
	Complessità dell'attività rogatoria per conto dell'Ente	0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto complessità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complexità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto	0-3	2
Situazioni di oggettivo disagio del contesto	Sedi di alta montagna o logisticamente complesse, carenza di organico, situazioni anche transitorie di marginalità socioeconomica ed infrastrutturali come definite dall'art. 3 comma 1 e 2 della l.r. Lombardia n. 25/2007 (consultare ultima classificazione vigente)	0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto complessità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complexità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto	0-3	3
	Incrementi stagionali della popolazione di particolare rilevanza.	0 (zero) se la condizione non ricorre 1 (uno) se la condizione ha un grado di impatto complessità lieve 2 (due): la condizione ha un grado di impatto-complexità medio 3 (tre) la condizioni ha un grado di complessità alto	0-3	1
Totale				31
indennità posizione minima		€ 8.646,00	Quota incrementale	
indennità posizione massima		€ 14.066,80	differenza tra minimo e	
			5.422,80	
PUNTEGGIO	FASCIA	QUOTA INCREMENTO	VALORE DELLA FASCIA	
Tra 31 e 36	Fascia 1	-	€ 14066,80	
Tra 25 e 30	Fascia 2	80,0%	€ 12984,24	
Tra 19 e 24	Fascia 3	60,0%	€ 11899,68	
Tra 13 e 18	Fascia 4	40,0%	€ 10828,32	
Tra 7 e 12	Fascia 5	20,0%	€ 9730,56	
Fino a 6	Fascia 6	-	€ 8646,00	